

Jaarverslag

2025



Algemene Unie van Verpleegkundigen van België vzw.
Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique asbl.
Allgemeiner Krankenpflegeverband Belgiens vog.

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België

Wie zijn wij?

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (AUVB-UGIB-AKVB) is een overkoepelende vereniging zonder winstoogmerk die tot doel heeft verpleegkundigen samen te brengen, het beroep te vertegenwoordigen en de belangen ervan te behartigen.

De organisatie zet zich in voor de bevordering en ontwikkeling van de verpleegkunde in haar geheel, in het belang van de beroepsbeoefenaars en de patiënten die aan hun zorg zijn toevertrouwd.

In 2025 verenigt de AUVB 39 beroepsverenigingen voor verpleegkundigen: 5 algemene organisaties en 34 gespecialiseerde organisaties, die actief zijn in alle gewesten en gemeenschappen van België. Samen vertegenwoordigen deze verenigingen de belangen van bijna 220.000 verpleegkundigen met een vergunning, waarvan er meer dan 145.000 het beroep actief uitoefenen in ons land.

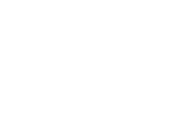
De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België werd in 1952 opgericht als een feitelijke vereniging. Op 15 september 2009 hebben vijf algemene verenigingen – de ACN, de FNBV, de FNIB, de KPVDB en Netwerk Verpleegkunde – haar de status van vereniging zonder winstoogmerk verleend, waardoor ze rechtspersoonlijkheid heeft verkregen.

Het koninklijk besluit van 26 september 2013 voorziet in de toekenning van een financiële bijdrage van het RIZIV ter ondersteuning van de werking van de AUVB. Deze financiering heeft tot doel de organisatie in staat te stellen het beroep van verpleegkundige te vertegenwoordigen en de deelname van verpleegkundigen aan de verschillende adviesorganen en instanties waarin zij zitting hebben, te ondersteunen.

De AUVB staat open voor alle beroepsverenigingen van verpleegkundigen, met inbegrip van de gespecialiseerde verenigingen, en vormt vandaag de stem van het beroep van verpleegkundige op federaal niveau en bij de gefedereerde entiteiten.

Haar belangrijkste taken zijn het verspreiden van informatie, overleg en het formuleren van adviezen, evenals de vertegenwoordiging en het netwerken van het beroep. De AUVB stimuleert ook de samenwerking met andere beroepen in de gezondheidszorg, maatschappelijke organisaties en de verschillende actoren in de sector.

Onze leden



Waarden & Missies:

Betrokken, proactief & visionair, consistent, toonaangevend, onafhankelijk

Het bevorderen en ontwikkelen van de verpleegkunde, de verpleegkundige wetenschappen en de kwaliteit van de verpleegkundige zorg

Het samenbrengen van beroepsverenigingen van verpleegkundigen in de zin van de Belgische wet betreffende de uitoefening van beroepen in de gezondheidszorg

Het vertegenwoordigen en verdedigen van alle beoefenaars van de verpleegkunde en van de uitoefening van dit beroep, zoals bedoeld in hoofdstuk 4 – De uitoefening van de verpleegkunde – van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de beroepen in de gezondheidszorg, zowel in hun beroepsbelang als in het belang van de aan hen toevertrouwde patiënten

Activiteiten

Medeorganisatie

Trefpunt Verpleegkundigen 2025

Op initiatief van de minister van Volksgezondheid en in samenwerking met de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (UGIB) hebben de FOD Volksgezondheid en de UGIB op 5 november 2025 de traditionele Verpleegkundigenbijeenkomst georganiseerd in de gebouwen van de FOD Volksgezondheid.

Thema van de dag: *Gevolgen van de wetswijzigingen voor de rollen en bevoegdheden van de IRSG: coördinatie, delegatie, leiderschap, teamwork, ...*

De presentaties van deze dag vindt u hier:

[TREFPUNT 2025 - RENCONTRE INFIRMIERE 2025 | Santé Publique](#)

Webinare GIFD

De AUVB heeft verschillende initiatieven ondersteund die tot doel hadden het beroep van verpleegkundige te promoten en kennisuitwisseling te bevorderen. Zo heeft zij met name steun verleend aan het door het GIFD georganiseerde webinar, waarmee zij heeft bijgedragen aan de verspreiding van informatie en aan het gezamenlijk nadenken over de uitdagingen in de sector.

Werkgroepen

In 2025 heeft de UGIB de volgende werkgroepen voortgezet en/of afgerond:

- Werkgroep over de beroepsprofielen van coördinatoren
- Een permanente werkgroep over ethiek en beroepsethiek

Samenwerkingen

Vlaams expertisecentrum voor valpreventie (EVV)

Sinds 2022 werkt de AUVB samen met EVV. De opdrachten hebben betrekking op vier gebieden rond het thema valpreventie bij ouderen die thuis wonen en bij ouderen die in verzorgingstehuizen verblijven: Het aanbieden van informatie, documentatie en advies

1. Informatie, documentatie en advies verstrekken
2. Methodieken en materiaal ontwikkelen die qua doeltreffendheid wetenschappelijk onderbouwd zijn
3. Verspreiding van methodieken
4. De toepassing van methodieken en materiaal ondersteunen, met inbegrip van het bevorderen van expertise.

Meer info: [Expertisecentrum Val- en fractuurpreventie Vlaanderen](#)

Wepe

De WEPE is een werkgroep die bestaat uit mensen uit de gezondheidszorg en de gezondheidsvoorlichting. De werkgroep wil impulsen geven om een ethische houding in de zorg te bevorderen. Sinds 2024 is de WEPE een werkgroep van NETWERK VERPLEEGKUNDE vzw, een beroepsvereniging voor verpleegkundigen. Deze werkgroep staat niet alleen open voor verpleegkundigen, maar voor iedereen die wil bijdragen aan de ethiek in de gezondheidszorg. Ze pleit ook voor actief pluralisme. De AUVB (coördinator) is uitgenodigd om deel te nemen als contactpersoon en deskundige. Meer info: [WEPE – Een site over zorgethiek en moreel beraad](#)

- Een permanente werkgroep over EBPEen Permanente werkgroep Ethiek & Deontologie
- Een permanente werkgroep EBP

HealthNest 2.0

HealthNest is een samenwerkingsverband van professionals en organisaties in de gezondheidszorg die zich inzetten voor het verbeteren van de gezondheidsgeletterdheid in België. Het doel is om belangrijke actoren en belanghebbenden te helpen hun ervaringen op het gebied van gezondheidsgeletterdheid te delen en de aanpak te identificeren die de situatie in de praktijk het meest waarschijnlijk zal verbeteren.

In 2025 heeft HealthNest naast zijn raad van bestuur een werkgroep opgericht. De rol van deze werkgroep was om duidelijkheid te scheppen over het complexe vraagstuk van gezondheidsgeletterdheid, dat zich bevindt op het snijvlak van gezondheid en communicatie. Door middel van systeemdenken wil HealthNest ervoor zorgen dat de projecten die het ondersteunt, succesvol worden uitgevoerd en een meetbare impact hebben op gezondheidsgeletterdheid. Daarmee wil het ook het bewustzijn rond dit onderwerp versnellen. Het project loopt door in 2025.

Meer informatie via : <https://healthnest.be/nl/>

Redactiecomité Ebpracticenet

Ebpracticenet is het toonaangevende platform met een elektronische database waarin alle klinische praktijkrichtlijnen en andere op bewijs gebaseerde informatiebronnen voor Belgische zorgverleners zijn gebundeld. Op het online platform vindt u alle klinische praktijkrichtlijnen, aanbevelingen, kritische artikelenrecensies, patiëntenbrochures, meetinstrumenten en audiovisuele hulpmiddelen die gebaseerd zijn op bewijs dat specifiek is voor uw beroep. Evidence-based practice steunt op een drieluik van wetenschappelijk bewijs, ervaring en vakkennis

Consortium „Rusttehuizen in het Brussels Gewest“

Er is een consortium opgericht in het kader van een proces ter begeleiding van de veranderingen bij de rusthuizen en verzorgingstehuizen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit proces wordt gecoördineerd door de Koning Boudewijnstichting en ondersteund door Iriscare.

De Stichting wil een grootschalig project voor de rusthuizen (en verzorgingstehuizen) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ontwikkelen, waarbij twee pijlers centraal staan:

- Enerzijds het mobiliseren, betrekken en ontwikkelen van partnerschappen met belanghebbenden uit de sector van de verzorgingstehuizen en andere sectoren die kunnen bijdragen aan het veranderingsproces;
- Anderzijds het opzetten van een ondersteuningsstructuur voor verzorgingstehuizen: begeleiding, opleidingen, versterking van het netwerk...

Het doel is om samen de algemene visie en het inspirerende verhaal van het project vorm te geven, de behoeften, prioriteiten en middelen in kaart te brengen en eventuele partnerschappen te ontwikkelen.

Om ervoor te zorgen dat deze aanpak, die gericht is op een echte cultuuromslag, vruchten afwerpt, moet deze worden gedragen door de betrokken actoren, of het nu gaat om de WZC, de bewoners of de medewerkers. In deze context heeft de AUVB zich in 2025 bij het consortium aangesloten.

Begeleidingscomité New Deal (RIZIV)

Op 1 april 2024 treedt een nieuw financierings- en organisatiemodel voor huisartsenpraktijken (New Deal) in werking. Het RIZIV zal een proefproject opzetten.

van zorgverleners, alsook op de wensen en voorkeuren van patiënten.

De AUVB heeft twee zetels in de redactieraad van Ebpracticenet.

Royal Work Honor Institute (Koninklijk Instituut voor Elite op het Werk)

De AUVB was lid van het organisatiecomité van het Koninklijk Instituut voor Elite op het Werk voor de sector Welzijn op het Werk, dat tot doel heeft essentiële beroepen te valoriseren en de inzet van professionals in verschillende sectoren, waaronder de gezondheidszorg, onder de aandacht te brengen.

Meer info via: <https://bekrown.be/nl/>

WHO

In het kader van haar internationale samenwerkingsverbanden heeft de UGIB deelgenomen aan een onderzoek en uitwisselingen met de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO), met name tijdens een initiatief om informatie te verzamelen over de situatie en de vooruitzichten van het verpleegkundig beroep.

Initiatieven

Hervorming van het beroep van verpleegkundige – redenen waarom verpleegkundigen in beroep gaan bij het Grondwettelijk Hof.

In 2025 heeft de AUVB het beroep dat zij bij het Grondwettelijk Hof had ingesteld, verloren.

Ook de beroepen die door de Franstalige verenigingen bij de Raad van State waren ingesteld, zijn verloren gegaan.

Ter herinnering: de UGIB had eind 2023 besloten beroep in te stellen bij het Grondwettelijk Hof tegen de wet van 28 juni 2023 tot wijziging van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidsberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015 (WUG), om de regering aan te moedigen

De AUVB is samen met andere belanghebbenden uitgenodigd om deel te nemen aan het begeleidingscomité dat belast is met de opvolging van de uitvoering van de overeenkomst (zie artikel 8 van de overeenkomst). Sinds december 2023 neemt de AUVB deel aan het comité en heeft zij dit werk in 2025 voortgezet.

Denkdag

Op dinsdag 22 april 2025 organiseerde de AUVB een „uitstapdag“ met als thema’s:

- De voortzetting van het overleg over de verbetering van de werking van de AUVB,
- Het overleg over de oprichting van een Orde van Verpleegkundigen/ Commissie voor deontologie van de verpleegkunde in België en het standpunt van de AUVB.

Federale Controlecommissie

De AUVB heeft ook haar contacten met verschillende actoren uit de gezondheidszorg voortgezet, met name met Xavier Van Cauter, in het kader van gesprekken over deontologie, ethiek en de oprichting van een orgaan voor verpleegkundige deontologie.

Vergaderingen en politiek overleg

In de loop van het jaar 2025 heeft de AUVB een regelmatige dialoog gevoerd met beleidsmakers en institutionele actoren om de stem van het verpleegkundig beroep te laten horen. Er vonden onder meer ontmoetingen plaats met de kabinetten van de ministers Frank Vandenbroucke, Yves Coppieters, Valérie Glatigny en Elisabeth Degryse. Tijdens deze gesprekken konden verschillende dossiers worden besproken die belangrijk zijn voor de toekomst van het beroep, met name de organisatie van de zorg, de opleiding en de

het nodige veiligheidskader te bieden voor de kwaliteit van de verpleegkundige zorg. Dit beroep werd in januari 2024 ingesteld. De financiering van dit beroep kwam niet tot stand via subsidies van het RIZIV, maar via de bijdragen van de leden van de AUVB

We hoopten dat er rekening zou worden gehouden met deze waarschuwingssignalen om een aantrekkelijke en zekere toekomst voor het beroep en de kwaliteit van de patiëntenzorg te waarborgen.

Mandaatperiodes AUVB-UGIB-AKVB in 2025

De AUVB-UGIB-AKVB vertegenwoordigt het verpleegkundig beroep in diverse officiële adviesorganen, raden, commissies en politieke en wetenschappelijke organisaties, zowel op Europees, federaal als regionaal niveau.

De mandaten worden toegekend aan leden van de bij de AUVB-UGIB-AKVB aangesloten verenigingen op basis van hun expertise op de gebieden waarvoor zij zich kandidaat stellen. De mandaten worden op vrijwillige basis uitgeoefend. De mandatarissen verbinden zich ertoe, vaak voor meerdere jaren, de visie van de AUVB-UGIB-AKVB te vertegenwoordigen in de verschillende organen waarin zij zitting hebben.

De mandaten die door de leden van de AUVB worden uitgeoefend, zijn AUVB-mandaten. Het gaat hierbij niet alleen om het vertegenwoordigen van de aangesloten vereniging, maar om een verbintenis die wordt aangegaan namens de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België en, meer nog, namens het hele verpleegkundig beroep.

Door dit mandaat te aanvaarden, verbindt de mandataris zich niet alleen tegenover zijn vereniging, maar ook tegenover de AUVB. Deelname aan de vergaderingen van de UGIB vormt een integraal onderdeel van deze inzet en

ontwikkelingsperspectieven van de verpleegkundige beroepen.

De AUVB heeft ook vertegenwoordigers van de Socialistische Partij ontmoet, evenals verschillende sectorale organisaties zoals UNESSA en GIBBIS. Deze overleggen boden de gelegenheid om van gedachten te wisselen over de uitdagingen in de gezondheidszorgsector en over de centrale rol van verpleegkundigen in de toekomstige organisatie van het gezondheidszorgstelsel.

Op Europees niveau:

- European Federation of Nurses Associations (EFN)

De European Federation of Nurses Associations, voorheen het Permanent Comité van Verpleegkundigen van de Europese Unie (PCN), werd in 1971 opgericht om het beroep van verpleegkundige en de belangen daarvan te vertegenwoordigen bij de Europese instellingen, op basis van de richtlijnen inzake opleiding en vrij verkeer die op dat moment door de Europese Commissie werden opgesteld. De EFN vertegenwoordigt meer dan een miljoen verpleegkundigen uit meer dan 34 nationale verpleegkundigenverenigingen op Europees niveau en is de onafhankelijke stem van het verpleegkundig beroep.

De AUVB-UGIB-AKVB is sinds oktober 2016 lid van de EFN, waar zij de belangen van meer dan 32.000 actieve verpleegkundigen in ons land behartigt bij de Europese instanties.

De officiële vertegenwoordigers van de AUVB-UGIB-AKVB bij de EFN zijn mevrouw Deniz Avcioglu (gewone lid) en mevrouw Mariette Van Hoek (plaatsvervangend lid).

is bepalend voor de samenhang van ons gezamenlijk optreden.

De verschillende taken van de AUVB-UGIB-AKVB zijn:

Op federaal niveau:

- Redactieraad Ebpracticenet
- Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)
- Federale Raad van Ziekenhuizen (CFEH)
- WG 141: de taken van de CTAI zijn in mei 2024 overgedragen aan de Federale Raad voor de Verpleegkunde. Er is een werkgroep, de zogenaamde werkgroep 141, opgericht om de CFAI te ondersteunen bij haar technische beraadslagingen.
- Federale Raad voor de Verpleegkunde (CFAI)
- Federale Commissie voor Patiëntenrechten
- Planningscommissie – medisch aanbod – afdeling verpleegkunde
- Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE)
 - Raad van Bestuur van het KCE
- Mdeon (Deontologisch platform voor de gezondheidszorg)
- Opvolging van de vergaderingen van de HTSC-groep
- Federale Controlecommissie;
- Federale Raad van Verloskundigen;
- BELMIP
- CBIP-BCFI;
- Koninklijk Instituut voor Elites op het Werk;
- Taskforce Administratieve Vereenvoudiging.

Op regionaal niveau:

De mandaten zijn als volgt:

- Erkenningscommissies;
- Raad van Bestuur van SISD-WAPI;
- Commissie voor gezondheidsbevordering op school;
- Vlaams Agentschap voor Samenwerking rond Gegevensdeling tussen de Actoren in de Zorg (VASGAZ);
- Geestelijke gezondheidszorg VIP² – eerstelijns;
- VIKZ (Vlaams Instituut voor KwaliteitsZorg);
- Samenwerkingsplatform voor eerstelijnsgezondheidszorg;
- VOPZ (Vlaams Overlegplatform Promotie Zorgberoepen);
- Adviesraad voor ziekenhuizen (Krankenhausbeirat);
- Adviesraad voor opvangstructuren voor senioren en thuiszorg (Beirat für Aufnahmestrukturen für Senioren und für die häusliche Hilfe);
- Platform voor palliatieve zorg (Palliativpflegeverband);
- Waalse Federatie voor Palliatieve Zorg;
- Belgisch Raadgevend Comité voor Bio-ethiek

Vergadering van de vertegenwoordigers van de UGIB

In 2025 heeft de AUVB vergaderingen van de volmacht dragers ingesteld om alle volmacht dragers van de AUVB bijeen te brengen, zodat zij van gedachten kunnen wisselen en de communicatie kan worden verbeterd.

De vergadering van de volmacht dragers is een moment van overleg en strategische uitwisseling. Deze vergadering maakt het mogelijk om:

- Volledige en actuele informatie over lopende dossiers delen;
- De standpunten van de AUVB verduidelijken;
- Tegenstrijdige standpunten in verschillende instanties voorkomen;
- Ervoor zorgen dat de verpleegkundigen zich met één stem kunnen uitspreken.

Organisatie

Algemene Vergadering (AV) 2025

De algemene vergadering bestaat uit alle leden van de AUVB-UGIB-AKVB. Zij komt minstens één keer per jaar bijeen. In 2025 kwam de algemene vergadering bijeen op 22 april (jaarrekening 2024, begroting 2025, kwijting aan de bestuurders, leden)

39 beroepsverenigingen van verpleegkundigen vormden de Algemene Vergadering in april 2025:

ABIHH, acn, AFISCEP.be, AFISO, AFIU, AISPN, APFISCO, ASTER, BEFOHN, BELSECT, BHS, BERS, BVNV-ABIN, BVRV, BVVDV, BVVS, ENDOFIC, FIIB, FNBV, NFBV, GIFD, KPVDB, Les Tabliers Blancs, MEDERI Brussels Hoofdstedelijk Gewest, MEDERI Vlaams Gewest, Réseau Infirmier, ORPADT, SIO, SIXI, SIZ Nursing, UROBEL, VBZV, VLAS, VVIZV, VVOV, VVRO, VVVS, WCS, Wondzorg.net.

Bestuursorgaan (BO):

De vereniging wordt geleid door een bestuursorgaan dat door de algemene vergadering wordt gekozen: 50 % van de bestuursleden vertegenwoordigt de algemene beroepsorganisaties en 50 % vertegenwoordigt de geassocieerde leden. De leden van het bestuursorgaan zijn allemaal verpleegkundigen.

Het Uitvoerend Bureau

De leden van het uitvoerend bestuur worden door het bestuursorgaan gekozen voor een ambtstermijn van vier jaar.

Voor de periode 2022-2026 bestond het uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een secretaris, een penningmeester en twee bestuursleden.

Het dagelijks bestuur legt verantwoording af aan het bestuursorgaan. Het bereidt de vergaderingen voor en voert de besluiten uit.

Coördinatie team

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België heeft twee coördinatoren in dienst die opgeleid zijn als verpleegkundige. Hun taken worden hun toegewezen door het bestuur.

De taken van de coördinatoren zijn vertegenwoordiging, netwerken en dialoog met de verschillende belanghebbenden. Ze zijn aanwezig bij de onderhandelingen en stellen de dossiers op.

Ze nemen actief deel aan diverse adviesorganen, raden en commissies op regionaal, federaal en Europees niveau, met het oog op de valorisatie, erkenning en ondersteuning van het beroep van verpleegkundige. Communicatie, overleg en de verspreiding van informatie behoren tot hun prioriteiten.

De coördinatoren zijn ook verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de vereniging en, in het

Het bestuursorgaan van de AUVB bestaat uit 15 beroepsverenigingen voor verpleegkundigen die lid zijn van de AUVB. Zij worden vertegenwoordigd door 20 bestuurders.

De bestuurders worden gekozen voor een termijn van vier jaar.

De verkiezingen voor de samenstelling van het nieuwe bestuursorgaan hebben plaatsgevonden op 6 september 2022.

Het bestuursorgaan leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt haar in gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen. Het is bevoegd voor alle zaken, behalve die welke de wet uitdrukkelijk voorbehoudt aan de algemene vergadering. Het treedt op als eiser en verweerder in alle gerechtelijke procedures en beslist over het al dan niet instellen van beroep.

Sinds de verkiezingen van september 2022 bestaat de UGIB uit de volgende verenigingen: acn, FNBV, FNIB, KPVDB, Netwerk Verpleegkunde, AFISCEP.be, AFIU, AISPN, BERS, BVVS, FIIB (nu CILIB), SIO, MEDERI (met VBZV als plaatsvervangend lid), VVOV, VVRO.

De door de AV benoemde bestuurders zijn: mevrouw Delphine Haulotte (acn), de heer Edgard Peters (acn), mevrouw Mariette Van Hoek (FNBV), mevrouw Hilde Driessens (FNBV), de heer Dominique Putzeys (NFBV), dhr. Juan Lada (NFBV), mevr. Josiane Fagnoul (KPVDB), mevr. Ellen De Wandeler (Netwerk Verpleegkunde), dhr. Henk Cuvelier (Netwerk Verpleegkunde), dhr. Hendrik Van Gansbeke (Netwerk Verpleegkunde), mevr. Asuncion Ballarin (AFISCEP.be), de heer Yves Maule (AFIU), mevrouw Patricia Menti (AISPN), de heer Daniel Schuermans (BERS), mevrouw Elsie Decoene (BVVS), de heer Gaëtan Mestag (FIIB, nu CILIB) vervangen door de heer Joachim Deblart, mevrouw Julie Kis (SIO), mevrouw Christine Van Cante (MEDERI), Mevr. Monique Van Hiel (VVOV), Dhr. Ludwig Van den Berghe (VVRO)

bijzonder, voor de verspreiding van informatie en de adviesprocedures.

In 2025 werd de fulltime coördinatie verzorgd door Deniz Avcioglu.

De heer Wouter Decat heeft in juni zijn functie neergelegd en heeft de AUVB op 1 september 2025 verlaten.

Sinds november 2025 ondersteunt mevrouw Wafae Saoudi, tijdelijk secretaresse in deeltijd, de coördinatrice bij haar taken.

Vrijwilligers

De AUVB-UGIB-AKVB zou niet kunnen bestaan zonder de vele vrijwilligers van de aangesloten beroepsverenigingen. Met uitzondering van de twee coördinatoren zetten alle leden van de aangesloten organisaties zich vrijwillig in voor de AUVB-UGIB-AKVB.

Het is dankzij de inzet, de aanwezigheid en het werk van deze vele vrijwilligers, die noch tijd noch energie sparen voor het verpleegkundig beroep, dat het werk van de AUVB-UGIB-AKVB met succes kan worden bekroond. Het is dankzij hun passie en expertise, die zij gul ter beschikking stellen, dat de AUVB-UGIB-AKVB zich kan ontwikkelen.

We willen dan ook al deze vrijwilligers hartelijk bedanken voor hun inzet, hun deelname en hun vertegenwoordiging in de verschillende commissies, werkgroepen, vergaderingen en bij evenementen, voor hun opvolging van de dossiers, kortom voor al hun inspanningen.

Zonder hen zouden we onze taken niet kunnen vervullen. We hopen ook de komende jaren op hun waardevolle aanwezigheid en medewerking te kunnen rekenen.

De AUVB-UGIB-AKVB, dat zijn ze allemaal.
Bedankt voor uw aandacht!

- Voorzitter: Mevr. Jet Van Hoek
- Vicevoorzitter: Dhr. Yves Maule
- Secretaris: Mevr. Monique Van Hiel
- Penningmeester: Mevr. Delphine Haulotte
- Bestuursleden: Mevr. Josiane Fagnoul en Dhr. Hendrik van Gansbeke.

In 2025 komt het OA bijeen op 14 januari, 11 februari, 11 maart, 8 april, 13 mei, 10 juni, 9 september, 14 oktober, 18 november en 9 december.

In de loop van het jaar 2025 heeft de vereniging ook bepaalde administratieve en juridische zaken bijgewerkt, met name de statuten, de informatie met betrekking tot het UBO-register en bepaalde bankzaken die nodig zijn voor de goede werking van de organisatie.

Drie taalkamers

De structuur van de AUVB-UGIB-AKVB is gebaseerd op drie kamers, ingedeeld naar taal:

- De Franstalige Taalkamer (CLF);
- De Duitstalige Taalkamer (CLG);
- De Nederlandstalige Taalkamer (CLN).

Elke kamer bestaat uit non-profitorganisaties die lid zijn van de AUVB-UGIB-AKVB op basis van hun taalrol. De kamers komen onafhankelijk van elkaar bijeen.

Voor elke taalkamer zorgt een contactpersoon voor de verbinding tussen de taalkamer en het bestuursorgaan. Het gaat om mevrouw Delphine Haulotte (CLF), mevrouw Josiane Fagnoul (CLG) en mevrouw Christine Van Cante (CLN).

Website

De website is bereikbaar via de volgende links: www.auvb.be; www.ugib.be; www.akvb.be

Sinds 2024 zijn we niet meer actief op Twitter, maar je kunt ons wel vinden op Facebook en LinkedIn.



<https://auvb-ugib-akvb.be>

www.auvb.be

www.ugib.be

www.akvb.be



Deniz Avcioglu :

0471 86 11 27

Wafae Saoudi :

0471 86 11 56



info@auvb.be - info@ugib.be

wafae.saoudi@auvb.be

deniz.avcioglu@ugib.be



Officenter

Luchthavenslaan 27

1800 Vilvoorde

Depuis le 3 février 2026:

Officenter

643 Leuvensteenweg

1930 Zaventem