Rapport Annuel

2021

Algemene Unie van Verpleegkundigen van België vzw.
Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique asbl.
Allgemeiner Krankenpflegeverband Belgiens vog.

Le mot du président

Mesdames,
Messieurs,
Chers collègues,
Chers membres,

Depuis 69 ans, l'UGIB rassemble la profession infirmière pour parler d'une voix commune. L'évolution de notre association et de notre profession vont de pairs avec la participation active de nos membres à la vision et à la représentation de l'UGIB. Ces deux dernières années ont encore démontré l'importance de nous exprimer et d'avancer d'une seule voix.

En 2021 l'UGIB n'est plus un acronyme inconnu mais une association coupole connue par les autorités compétentes, les employeurs, les syndicats, les médias et les infirmiers. Nous devons continuer dans notre lancée pour être reconnu et écouté à notre juste valeur.

Dans un contexte de crise sanitaire, début de la vaccination contre la covid-19, la 3ième et la 4ième vague de contamination affectant tous les secteurs de soins de santé, ce fut un travail ardu et un investissement de temps important en tant que porte-parole de représenter l'UGIB, de rassembler les points de vue divergent pour ressortir les avis communs.
Nous pouvons être fière du résultat accompli. Nous avons su fournir des réponses dans un contexte politique et sanitaire exigeant des (ré)actions rapides de notre association. Un tel dynamisme dans une association regroupant des bénévoles a eu comme résultats des webinaires, la co-organisation des Rencontres infirmières, des représentations dans les auditions parlementaires, des émissions de télévision et de podcast, partenariats pour promouvoir le bien-être infirmier, des études, des groupes de travail pour produire et diffuser la vision de l'UGIB quant à la formation infirmière, à la vaccination, aux projet de loi, …, des concertations avec les autorités compétentes, de multiples courriers d'avis et de réactions, des réunions du Conseil d'administration, des chambres et du Bureau. L'UGIB a également été présente sur les réseaux sociaux tel que Facebook et LinkedIn afin de partager des informations utiles avec les praticiens de l'art infirmier.

L'ensemble des actions que nous avons réalisés pour promouvoir la profession infirmière en 2021 sont repris dans ce rapport annuel.

A côté de la représentation de la profession infirmière, un autre défi en tant que porte-parole a été d'une part de proposer, avec le groupe de travail ad hoc, des Statuts adaptés de l'UGIB à l'évolution de l'association, et d'autre part de maintenir l'union, le dynamisme et la convivialité.

En tant que porte-parole de l'UGIB je remercie le vice-président, Daniel Schuermans, pour son soutien sans faille dans ma fonction, tous les membres du Bureau et du Conseil d'Administration et les coordinateurs pour l'excellent travail réalisé au cours de cette 2021 dans un contexte difficile marqué par la pandémie.

Adrien Dufour

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Union Générale des Infirmiers de Belgique (AUVB-UGIB-AKVB) est une ASBL coupole qui a pour objet de réunir les praticiens de l'art infirmier, de représenter et de défendre les intérêts de la profession infirmière.

L'organisation vise à poursuivre la promotion et le développement de l'art infirmier dans sa globalité, dans l'intérêt des praticiens et des patients qui leur sont confiés.

L'Union Générale des Infirmiers de Belgique rassemble 45 organisations professionnelles issues des trois régions et communautés. Elle couvre ainsi tous les aspects de la formation et de l'exercice de la profession infirmière et représente les 140 000 professionnels actifs dans le pays.

L'Union Générale des Infirmiers de Belgique (AUVB-UGIB-AKVB) a été créée en 1952 sous le statut d'association de fait.

Le 15 septembre 2009, cinq associations générales, à savoir l'ACN, la FNIB, NVKVV, la FNBV et la KPVDB, sont parvenues à lui donner le statut d'ASBL, ce qui lui a permis d'acquérir la personnalité juridique.

L'arrêté royal du 26 septembre 2013 prévoit le versement par l'INAMI d'une première intervention financière à l'UGIB avec pour objectif de réunir et de représenter toutes les organisations professionnelles d'infirmiers. En finançant le fonctionnement de l'UGIB, le gouvernement fédéral soutient la participation des infirmiers dans les différentes instances auxquelles ils sont appelés à siéger.
L'UGIB s'est ouverte à toutes les associations infirmières, y compris aux associations d'infirmiers spécialisés.

Nos Membres

AUVB-UGIB-AKVB en quelques chiffres

43 associations professionnelles infirmières membres

1 Conseil d'administration

3 Chambres
francophone
germanophone
néerlandophone

3 Missions

5 valeurs

152 067 infirmiers actifs en Belgique

2 coordinateurs

Des centaines de mandataires et de bénévoles actifs pour représenter l'AUVB-UGIB-AKVB dans les conseils et organismes officiels ainsi qu'au sein du Conseil d'administration et des 3 Chambres

1 Assemblée générale

11 réunions du Conseil d'administration

1 réunion du Bureau par semaine

2020 en quelques chiffres

2 communiqués de presse	5 webinaires
1 vidéo & 1 participation à un podcast	1 newsletter
Participations à diverses réunions, rencontres, concertations, groupes de travail, conseils et commissions	De multiples rencontres avec les représentants politiques
3 groupes de travail	1 audition parlementaire
3 collaborations	48 courriers échangés

2 Communiqués de presse

8 infirmiers sur 10 sont favorables à la vaccination contre la covid-19

Selon une enquête réalisée par l'Union Générale des infirmiers de Belgique (UGIB) auprès de 2370 infirmiers, 80% de l'échantillon est favorable à la vaccination, 10% hésitent encore et enfin 10% refusent la vaccination (marge d'erreur : 2,1%).

Selon les résultats, 32% des personnes sondées ont déjà été vaccinées dont 30% dans les hôpitaux et 72% dans les maisons de repos. 7 infirmiers sur 10 conseilleraient la vaccination à leurs patients et leurs proches.

D'après les analyses statistiques, les infirmiers néerlandophones, les infirmiers plus âgés et ceux qui ont des facteurs de risque pour développer une forme sévère de la Covid-19 sont plus favorables à la vaccination.

[…]

Lire plus sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/communique-de-presse-8-infirmiers-sur-10-sont-favorables-a-la-vaccination-contre-la-covid-19/

Nos héros ont aussi besoin de recharger leurs batteries

La pandémie a plus que jamais démontré le rôle essentiel du personnel infirmier dans les soins de santé, mais elle a également attiré l'attention sur ses besoins. Une étude réalisée en mai 2020 a démontré que sept infirmiers sur dix présentaient un risque de burn-out. La situation ne s'est pas vraiment améliorée depuis lors. À l'heure actuelle, il est donc particulièrement important de prendre soin d'eux. Ce portail numérique est une action concrète qui s'inscrit parfaitement dans les valeurs et la mission de l'UGIB. Ce projet a pour but d'aider les professionnels de la santé à prendre les choses en main et à prendre soin d'eux sur une base régulière, voire quotidienne pour ceux qui en ont besoin.

À l'occasion de la Journée internationale des infirmières et des infirmiers célébrée le 12 mai, la société pharmaceutique Takeda, le spécialiste en RH et Well-being Attentia, ainsi que l'Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique lancent un nouveau portail numérique pour soutenir le bien-être mental des prestataires de soins. Le portail www.jemerecharge.be offre à la fois un encadrement scientifique, des conseils pratiques et des suggestions. Il s'articule autour de quatre thèmes : le manque de sommeil, la fatigue, le stress et les émotions.

Plus d'infos sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/nos-heros-ont-aussi-besoin-de-recharger-leurs-batteries/

Cinq webinaires

L'évolution de la campagne de vaccination Covid-19 – 1ière partie

En janvier, l'Union Générale des infirmier(e)s de Belgique a organisé un webinaire sur la campagne de vaccination anti-COVID-19 ; concrètement quels sont les avantages et les inconvénients d'un vaccin anti-COVID-19.

4 thèmes différents ont été présentés par 5 intervenants ; L'Organisation de la campagne de vaccination en Belgique ; Avantages et inconvénients d'un vaccin ;Efficacité et sécurité ; Pratique: points d'attention, spécificité, conséquences, prise de conscience,…

Plus d'informations sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/webinaire-vaccination-covid-19/

L'évolution de la campagne de vaccination Covid-19 – seconde partie

En février, l'Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique a réorganisé un webinaire sur la campagne de vaccination Covid-19 avec la participation de la Délégation générale Covid-19 en Wallonie.

L'objectif est de suivre l'évolution de la campagne de vaccination, de faire un état des lieux et de répondre à vos questions.

Plus d'informations sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/webinaire-evolution-campagne-de-vaccination-covid-19/

Les normes et la qualité des soins en MRS : propositions d'indicateurs de suivi et recommandations

Ce webinaire visait à présenter les résultats de la recherche pour à établir les indicateurs de qualité utiles dans la pratique infirmière en maison de repos et de soins, relativement faciles à enregistrer, et qui ne stigmatisent pas certaines institutions en fonction de la population accueillie.

Résumé de l'étude

Les institutions résidentielles pour personnes âgées font face à une évolution considérable ces dernières années. En effet, leur fonction ne se limite pas à un hébergement, mais concerne de plus en plus la prise en soins de personnes présentant des conditions médicales complexes et nécessitant des soins infirmiers ainsi qu'une assistance logistique.

Les professionnels de la santé ont la volonté […]

Plus d'informations sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/les-normes-et-la-qualite-des-soins-en-mrs-presentation-webinaire/

L'information sur la mise en œuvre complète du modèle salarial de l'IFIC

L'objectif de ce webinaire était d'informer les infirmiers affiliés à nos organisations professionnelles membres sur l'IFIC et son déploiement à 100%.

Plus d'informations sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/webinaire-information-sur-la-mise-en-oeuvre-complete-du-modele-salarial-de-lific/

Rencontres infirmières 2021

A l'initiative du Ministre de la Santé publique et en collaboration avec l'Union Générale des Infirmiers de Belgique (UGIB), le SPF Santé publique & l'UGIB ont organisé les traditionnelles rencontres infirmières sous forme virtuelle le 18 novembre 2021.

Thème de la journée : Evidence based practice : benefits for nurses

Plus d'informations sur : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/rencontres-infirmieres-2021/

Une vidéo & une participation à un podcast

12 mai 2021 – Infirmier, Infirmière une profession en évolution

À l'occasion de la journée internationale des infirmiers, l'Union Générale des Infirmiers de Belgique remercie tous les infirmiers pour leurs soins.

Les associations membres de l'UGIB sont unies pour vous remercier, vous mettre en avant et vous assurer de notre engagement à vous défendre.

Merci et Bravo, pour ce que vous êtes, pensez et réalisez!

Vidéo accessible via : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/infirmier-infirmiere-une-profession-en-evolution/

Podcast – Jemerecharge – Bx1

Adrien Dufour et Laurent Moor était les invités de Jean-Jacques Deleeuw dans Podcast +. Ils ont présenté le projet "JeMeRecharge.be", une plateforme numérique pour soutenir le bien-être mental des prestataires de soins.

Podcast accessible via : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/podcast-jemerecharge-bx1/

Une newsletter[1]

Ce 12 mai 2021, la newsletter 2021 de l'UGIB s'articule autour de quatre thèmes ; Les normes et la qualité des soins en MRS : propositions d'indicateurs de suivi et recommandations ; Nos héros ont aussi besoin de recharger leurs batteries ; La vérité sur l'art infirmier ; Réalisations de l'Union Générale des Infirmiers de Belgique en 2020.

Accès à la newsletter : https://mailchi.mp/86a84d5b1185/bedankt-verpleegkundigen-7236569

Rencontres & Concertations politiques

La pandémie a modifié notre manière de travailler. Les réunions se poursuivent majoritairement en vidéoconférence.

En 2021, l'UGIB continue ses multiples rencontres auprès des

- divers cabinets ministériels : cabinet du ministre Vandenbroucke, cabinet de la ministre Glatigny, cabinet du ministre Geens, cabinet du ministre Beke, cabinet du ministre Weyts,

[1] https://auvb-ugib-akvb.be/fr/newsletters/

cabinet du ministre Maron, cabinet de la ministre Morreale, ainsi qu'auprès de divers représentants parlementaires…

- divers partis politiques : PS, MR, Ecolo-Groen,…
- divers représentants patronaux : Unessa, Gibbis, Santhea
- divers groupes de travail : Hospital Surge Capacity Group (HTSC), Horizon scan, Task Force Modèle de fonctions des soins infirmiers du futur, concertation sur les consortiums pour la Région wallonne,
- Healthnet 2.0, Conseil de rédaction EBP, Concertation JBI

Trois groupes de travail

En 2021, l'UGIB a mis en place un nouveau groupe de travail sur « les infirmiers spécialisés », « Task Force Modèle de fonctions des soins infirmiers du futur » et a poursuivi le dossier groupe de travail « Statuts ».

Groupe de travail Infirmiers spécialisé

En 2019, Madame Valérie Glatigny, ministre de l'Enseignement supérieur, de l'Enseignement de promotion sociale, […] a demandé à l'UGIB de participer à un groupe de travail (GT) au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB).

L'objectif de ce GT était de ; clarifier les formations infirmières (réfléchir au futur des spécialisations) ; décloisonner les structures au niveau francophone (travailler tous ensemble) ; s'assurer que les formations d'infirmiers spécialisés répondent aux besoins du terrain (relayer les besoins en formation de la FWB en matière de spécialisations d'infirmiers vers le ministre fédéral de la Santé publique). Ceci afin de pouvoir transmettre une note politique fédérale relative à la formation d'infirmier au ministre fédéral de la Santé, Monsieur Vandenbroucke.

L'UGIB a participé au GT de la FWB. Elle a ensuite mis sur pied son propre GT afin d'apporter la vision de la profession sur la formation de l'infirmier spécialisé.

Plus d'informations ici : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/infirmiers-specialises-avis-de-lugib/

Groupe de travail « Statuts »

L'évolution de la législation sur les ASBL ainsi que celle de l'UGIB elle-même ont fait prendre conscience des limites de ses statuts. En 2020, l'Assemblée générale a donné mandat au Conseil d'administration afin de revoir les Statuts de l'Union Générale des Infirmiers de Belgique et de faire une proposition de modification et d'adaptation.

En 2021, le groupe de travail composé des cinq associations fondatrices et de représentants de chaque Chambre linguistique a poursuivi ses travaux sur la révision des statuts.

Le GT a présenté une première proposition des modifications des Statuts le 16 novembre 2021. Il a reçu la demande de poursuivre ses travaux.

Groupe de travail « Task Force sur le Modèle de fonctions des soins infirmiers du futur »

En septembre 2021, l'UGIB a été invité à mandater des représentant au sein de la Task Force Modèle de fonctions soins infirmiers du futur.

Pour soutenir ses mandatés dans leur mission, l'UGIB a mis en place un GT Task Force.

Plus d'infos sur la Task Force

En application de l'accord de gouvernement fédéral, qui comporte l'ambition explicite de renforcer la profession d'infirmier, une initiative a été prise pour mettre en place un groupe de travail spécifique sur la mise en œuvre du modèle de fonctions pour les soins infirmiers du futur. La création de cette task

force est une initiative interfédérale, à laquelle participent également les ministres de l'éducation et de la santé compétents au niveau des entités fédérées.
L'objectif de la task force est d'élaborer un plan de mise en œuvre concret concernant le modèle de fonctions d'ici la fin de l'année. Le lancement des travaux est prévu pour la fin du mois de septembre ou, au plus tard, pour le début du mois d'octobre.

La task force se divise en deux groupes de travail : Le GT 1 se penchera sur la formation de base de l'infirmier. Le GT 2 traitera du sujet des infirmiers spécialisés.

Les principes directeurs de la Task Force - et des deux groupes de travail - sont les avis sur le modèle de fonctions du Conseil fédéral des soins infirmiers (CFAI).

Les résultats des travaux seront transmis aux ministres compétents d'ici la fin du mois de décembre 2021

Une audition parlementaire

L'UGIB a été auditionné par la Commission spéciale de la Chambre des représentants « chargée d'examiner la gestion de l'épidémie de COVID-19 par la Belgique » le 25 janvier 2021.

Accès à la vidéo de l'audition : https://auvb-ugib-akvb.be/fr/laudition-de-lauvb-ugib-akvb-a-la-commission-speciale-covid-19/

Trois collaborations

Healthnet 2.0

HealthNest est une coalition d'organisations et de professionnels concernés qui s'engagent à améliorer la littératie en santé en Belgique. HealthNest aide les acteurs clés et les parties prenantes à mettre en commun leurs expériences en matière de littératie en santé et à définir les approches qui ont le plus de potentiel pour améliorer la situation sur le terrain.

En 2021, HealthNest a créé, aux côtés de son conseil, une task force dédiée. Son rôle est d'abord d'apporter de la clarté à la question complexe de la littératie en santé, qui se situe au carrefour de la santé et de la communication.

Grâce à un exercice de pensée systémique, HealthNest veut s'assurer que les projets qu'elle soutient parviennent à leur terme avec un impact mesurable sur les compétences sanitaires. Elle veut également accélérer la sensibilisation autour de la connaissance de la santé. (Healthnest | 2021-2022)

Conseil de rédaction Ebpracticenet

Ebpracticenet est la plateforme de référence avec une base de données numérique réunissant tous les guides de pratique clinique et autres supports d'information evidence-based à destination des prestataires de soins belges. Vous pouvez donc trouver sur la plate-forme en ligne tous les guides de pratique clinique (guidelines), recommandations, discussions critiques d'articles, brochures pour les patients, instruments de mesure et outils audiovisuels scientifiquement étayés et spécifiques à votre profession. La pratique evidence-based repose sur un trépied composé des preuves scientifiques, de l'expérience et du savoir-faire du prestataire de soins, et des souhaits et préférences du patient.

L'UGIB a deux mandatés au sein du Conseil de rédaction de l'Ebpracticenet

Belgische Vereniging voor de Geschiedenis van de Verpleegkunde

Cette page Facebook rassemble des chercheurs, des enseignants d'écoles d'infirmières, des associations professionnelles et des infirmières individuelles intéressées par

l'histoire des soins infirmiers. L'historien Luc de Munck est président de l'Association belge pour l'histoire des soins infirmiers. L'UGIB soutient cette initiative.

Time to care

Faisant suite à l'enquête réalisée par l'AUVB-UGIB-AKVB en 2017, pour faire le point sur la pression et la charge de travail perçues par les infirmier.e.s dans toutes les disciplines et dans toute la Belgique, l'Union Générale des Infirmiers de Belgique a commandité l'enquête Timetocare (en 2018).
L'enquête Timetocare a pour but de faire le lien entre la pression exercée par le temps et d'examiner en détail les habitudes de travail des infirmier.e.s afin de dresser un tableau objectif de la pression et de la charge de travail ressenties.

La gestion de l'enquête est assurée par un groupe de travail incluant des représentants de l'AUVB-UGIB-AKVB, de l'UA (Université d'Anvers) et du FNRS (Fonds national de la recherche scientifique). Le groupe de recherche TOR (Tempus Omnia Revelat) de la VUB (Université Libre Bruxelles) est chargé de collecter les données au moyen du logiciel MOTUS.

Le résultat final se basera sur des données objectives et pertinentes pour les politiques, axées sur le temps et le contexte.

En 2020, cette étude a été mis en pause en raison de la crise liée au Covid-19. Elle sera poursuivie après la crise.

Réalisations de l'UGIB en 2021

En 2021, les représentants de l'UGIB ont continué d'interpeller en permanence les autorités compétentes. Comme c'était le cas avant la crise, la priorité absolue de l'UGIB est de faire respecter la sécurité, le bien-être des infirmier.e.s et de faire entendre la voix de la profession infirmière.

Les représentants des associations professionnelles infirmières composant l'UGIB se sont retrouvés presque chaque semaine, parfois plusieurs fois par semaine, pour partager leurs expériences, informer et faire état de la situation vécue sur le terrain et ainsi donner une voix à la profession.

Cette voix s'est élevée unanimement pour faire entendre les besoins, les demandes et les réclamations. Chaque association professionnelle infirmière selon sa spécificité a fait remonter les besoins de ses affiliés/membres/collègues, afin de mettre en place et participer à des actions concrètes.

Nous avons envoyé de nombreux courriers à toutes les parties prenantes (gouvernement, parlement, syndicats, employeurs, l'IFIC, journalistes…).

Ces courriers ont affirmé la position de l'UGIB concernant l'élargissement de la loi du 4 novembre 2020, la vaccination par les pharmaciens et par les vétérinaires, l'infirmier d'équipe, la classification de fonction IFIC, la formation infirmière – infirmiers spécialisé et IPA, etc.

Grâce aux associations professionnelles infirmières qui la composent, l'objectif de l'UGIB est de défendre les intérêts des praticiens de l'art infirmier, de (re)présenter leur point de vue et l'expertise infirmière afin d'influencer les actions/décisions qui sont prises par les autorités compétentes et qui ont une incidence sur la profession infirmière. Nos

actions ont pour but de soutenir, protéger et de faire entendre les infirmier.e.s de tous les secteurs.

La crise du Covid-19 a démontré qu'ensemble nous étions plus fort. Merci aux infirmier.e.s qui par leur affiliation à une association professionnelle infirmière renforcent notre voix pour faire entendre nos besoins et faire connaître notre expertise.

Les dossiers traités et en cours

Malgré la crise liée à la COVID-19, qui a mis de nombreux dossiers en cours « en attente », nous restons attentifs à leur évolution :

- Classification de fonctions IFIC ; suivi du dossier, audition par l'IFIC, demande de rencontre pour une concertation plus approfondie, webinaire ;
- Réforme de la formation infirmière en Belgique et mise en conformité de celle-ci avec la Directive européenne 2013/55EU ;
- Problématique de la fin de carrière, « métier pénible » ;
- eHealth ; avis des membres concernant l'accès infirmier aux informations dans la « Matrice » d'eHealth ;
- projet de loi relatif à la qualité de la pratique des soins de santé ;
- « Code de déontologie », projet de création d'un site web (www.benurseinbelgium.be) ;
- Protocole d'accord entre le gouvernement fédéral et les entités fédérées ;
- Mémorandum politique 2019-2024 de l'AUVB-UGIB-AKVB.

L'AUVB-UGIB-AKVB

Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique

Missions

Représenter et défendre la profession et l'exercice des praticiens de l'art infirmier, aussi bien dans leur intérêt professionnel que dans l'intérêt des patients qui leur sont confiés	Promouvoir et développer les soins infirmiers, les sciences relatives aux soins infirmiers et la qualité des soins infirmiers	Rassembler les associations de praticiens des soins infirmiers dans le sens de la législation belge relative à l'exercice des soins de santé

Les objectifs et les priorités de l'AUVB-UGIB-AKVB incluent la diffusion des informations, la communication, la concertation, la formulation d'avis, la représentation de la profession et le réseautage.

Valeurs

Engagée
Proactive & visionnaire
Cohérente
Une référence
Indépendante

Les Mandats AUVB-UGIB-AKVB en 2021

L'AUVB-UGIB-AKVB représente la profession infirmière dans différents organes d'avis officiels, des conseils, des commissions et des organisations politiques et scientifiques que ce soit au niveau européen, fédéral ou régional.

Les mandats sont attribués aux membres des associations membres de l'AUVB-UGIB-AKVB en fonction de leur expertise dans les domaines dans lesquels ils postulent. Les mandats sont effectués bénévolement. Les mandataires s'engagent, souvent pour plusieurs années, à représenter la vision de l'AUVB-UGIB-AKVB dans les différents organes dans lesquels ils sont mandatés.

Les différents mandats de l'AUVB-UGIB-AKVB sont :

Au niveau européen

- European Federation of Nurses Associations (EFN)

  La *European Federation of Nurses Associations*, ancien Comité permanent des infirmières de l'Union européenne (PCN), a été créée en 1971 pour représenter la profession infirmière et ses intérêts auprès des institutions européennes, sur la base des directives sur l'éducation et la libre circulation en cours de rédaction par la Commission européenne. Représentant plus d'un million d'infirmier.e.s de plus de 34 associations nationales d'infirmier.e.s au niveau européen, l'EFN est la voix indépendante de la profession infirmière.

  L'AUVB-UGIB-AKVB est membre de l'EFN depuis octobre 2016, où elle représente plus de 32 000 infirmiers actifs dans notre pays auprès des instances européennes.
  Les représentants officiels de l'AUVB-UGIB-AKVB auprès de l'EFN sont Madame Deniz Avcioglu (membre effectif) et Monsieur Wouter Decat (membre suppléant).

Au niveau fédéral

- Task Force Modèle de fonctions des soins infirmiers du futur
- Conseil de rédaction ebpracticenet
- Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI)
  - Section scientifique de l'Observatoire des maladies chroniques, instituée auprès du Service des soins de santé
- Conseil fédéral des établissements hospitaliers (CFEH)
- Conseil technique de l'art infirmier (CTAI)
- Conseil fédéral de l'art infirmier (CFAI)
- Commission Droits du patient
- Commission de planification – offre médicale – section infirmière
- Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE)
  - Conseil d'administration du KCE
- Plateforme hémovigilance et pratique
- Mdeon (Plateforme déontologique santé)

Au niveau régional

Les Mandats de la Chambre francophone

- Projet SSMG : Rampe-âge 2.3
- Projet SSMG : Infirmier douleur
- Be.Hive
- Table ronde « aidant-proche » maison des parlementaires
- Commissions d'agréments
- Commission médicale provinciale
- LUSS – Plan d'action 10
- Conseil d'Administration du SISD-WAPI

Les mandats de la Chambre néerlandophone

- Commissions d'agréments
- Vlaams Agentschap voor Samenwerking rond Gegevensdeling tussen de Actoren in de Zorg (VASGAZ) partage de données entre acteurs des soins : (VASGAZ)
- Commission médicale provinciale
- Service de santé mentale VIP² – première ligne
- VIKZ (Vlaams Instituut voor KwaliteitsZorg)
- plateforme collaborative soins de santé de première ligne
- VOPZ (Vlaams Overlegplatform Promotie Zorgberoepen)
- plateforme « Science et Pratique »

Les mandats de la Chambre germanophone

- Conseil pour la promotion de la santé (Beirat für Gesundheitsförderung)
- Conseil consultatif des hôpitaux (Krankenhausbeirat)
- Conseil consultatif pour les infrastructures pour personnes âgées et l'aide à domicile (Beirat für Aufnahmestrukturen für Senioren und für die häusliche Hilfe)
- Plateforme des soins palliatifs (Palliativpflegeverband)
- Fédération wallonne des soins palliatifs
- Comité consultatif de bioéthique de Belgique
- Différents groupes de travail

L'assemblée générale (AG)

L'Assemblée générale est composée de tous les membres de l'AUVB-UGIB-AKVB. Elle se réunit au moins une fois par an. En 2021, l'Assemblée générale s'est réunie le 27 avril par vidéoconférence.

43 associations professionnelles infirmières composent l'Assemblée générale :
ABIHH, ACN, AFISCEP.be, AFISO, AFIU, AIIB-VUKB, AISPN, APFISCO, ASTER, BEFOHN, BELSECT, BHS, BERS, BVNV-ABIN, BVRV, BVVDV, BVVS, COMPAS, ENDOFIC, FIIB, FNBV, FNIB, GIFD, KPVDB, Les Tabliers Blancs, MEDERI Brussels Hoofdstedelijk Geweest, MEDERI Vlaams Geweest, NVKVV, ORPADT, SIO, SIXI, SIZ Nursing, UROBEL, VBVK, VBZV, VLAS, VOGV, VVIZV, VVOV, VVRO, VVVS, WCS, Wondzorg.net.

Le Conseil d'administration (CA)

L'association est dirigée par un Conseil d'administration choisi par l'assemblée générale : 50 % des administrateurs représentent les organisations professionnelles générales et 50 % représentent les membres effectifs associés. Les membres du Conseil d'administration sont tous des infirmiers.

Les administrateurs sont élus pour une durée de 4 ans. La dernière élection a eu lieu le 13 juin 2017.

Le Conseil d'administration dirige les affaires de l'association et la représente dans les actes judiciaires et extrajudiciaires. Il est compétent pour toutes les affaires, excepté celles que la loi réserve explicitement à l'assemblée générale. Il intervient en tant que demandeur et défenseur dans toutes les instances judiciaires et statue sur l'emploi ou non de recours.

Le CA se réunit une fois par mois. Il est composé de 15 ASBL membres de l'AUVB-UGIB-AKVB élues parmi l'Assemblée générale.

Le CA est composé (2017-2021) des associations suivantes : ACN, FNBV, FNIB, KPVDB, NVKVV, AFISCEP, AFIU, AISPN, BERS (BVPV-SBIP), FIIB, SIO, VBVK, MEDERI (avec VBZV en tant que membre suppléant), VVOV, VVVS.

En 2020 les réunions du CA ont eu lieu les 7 janvier, 11 février, 10 mars, 09 juin, 30 juin, 11 aout, 08 septembre, 13 octobre, 27 octobre, 10 novembre et 08 décembre.

Le Bureau exécutif

Les membres du Bureau exécutif sont élus par le Conseil d'administration pour une durée de 4 ans.
Pour la période 2017-2021, il est composé d'un président, d'un vice-président, de deux secrétaires et d'un trésorier. Le Bureau est responsable devant le CA. Il prépare les réunions et en exécute les décisions.

En 2021, la fonction de présidence est relayé par la fonction de porte-parole fédérale par Monsieur Adrien Dufour. La vice-présidence est assurée par Monsieur Daniël Schuermans, le secrétariat par Monsieur Hendrik Van Gansbeke et Monsieur Yves Maule et la trésorerie par Madame Hilde Driessens.
Les présidents des chambres sont des invités permanents du Bureau Exécutif. Les présidents des chambres invités étaient Monsieur Adrien

Dufour pour la Chambre francophone (CF), Madame Hilde Driessens pour la Chambre néerlandophone (CN) et Madame Josiane Fagnoul pour la Chambre germanophone.

En 2021, le Bureau exécutif s'est réuni généralement une fois par semaine par vidéoconférence.

L'équipe de coordination

L'Union Générale des Infirmiers de Belgique emploie deux infirmiers coordinateurs. Ils travaillent sous l'autorité déléguée du Bureau.

Les coordinateurs ont un rôle de représentation, de réseautage et de dialogue avec les différentes parties prenantes. Ils participent aux négociations et constituent des dossiers.
Ils participent activement aux différents organes d'avis, conseils et comités aux niveaux régional, fédéral et européen dans l'objectif de valoriser, faire reconnaître et soutenir la profession infirmière. La communication, la consultation et la diffusion de l'information font partie de leurs priorités.

De plus, les coordinateurs sont chargés de la gestion quotidienne de l'association et portent une attention particulière à la circulation de l'information et aux procédures d'avis.

En 2021, la coordination était assurée, à temps plein, par Deniz Avcioglu et Wouter Decat.

Deniz Avcioglu est infirmière bachelière spécialisée en santé mentale. Elle a un Master en Santé publique, option Gestion des institutions de soins. Deniz est la coordinatrice francophone et gère, en plus des dossiers fédéraux, les dossiers et les questions relatives à la Région wallonne et à la Chambre francophone.

Wouter Decat est titulaire d'un diplôme en sciences médicales et sociales et possède de nombreuses années d'expérience dans le domaine des soins de santé mentale. Wouter est le coordinateur néerlandophone et gère, en plus des dossiers fédéraux, les questions régionales flamandes.

Les Bénévoles

L'AUVB-UGIB-AKVB n'existerait pas sans les nombreux bénévoles des associations professionnelles qui la composent. À l'exception des deux coordinateurs, tous les membres des organisations membres collaborent de façon bénévole pour l'AUVB-UGIB-AKVB.

C'est grâce à l'engagement, la présence, et le travail des nombreux bénévoles, qui ne ménagent ni leur temps ni leur énergie envers la profession infirmière, que le travail de l'AUVB-UGIB-AKVB est couronné de succès. C'est grâce à leur générosité, leur passion et leur expertise que l'AUVB-UGIB-AKVB évolue.

C'est pourquoi nous souhaitons remercier sincèrement les nombreux bénévoles, pour leur dévouement, leur participation et représentation dans les différents comités, commissions, groupes de travail, réunions et mandats, pour leur suivi des dossiers, et enfin pour tous leurs efforts.
Sans eux, réaliser nos missions serait impossible. Nous espérons pouvoir encore compter sur leur précieuse présence et continuer à collaborer avec eux pour les années à venir.

L'AUVB-UGIB-AKVB c'est eux.
Merci

Les Chambres

La structure de l'AUVB-UGIB-AKVB est fondée sur trois chambres linguistiques :

- La Chambre francophone
- La Chambre germanophone
- La Chambre néerlandophone

Chaque chambre est composée des ASBL membres de l'AUVB-UGIB-AKVB selon leur régime linguistique. Chaque chambre choisit parmi ses membres un président, un vice-président et un secrétaire qui composent le bureau exécutif de la chambre.

Les chambres se réunissent de manière autonome. Elles suivent principalement les matières régionales et communautaires. Elles préparent aussi les dossiers fédéraux afin de favoriser le bon fonctionnement de l'AUVB-UGIB-AKVB.

Chaque chambre transmet un rapport de ses activités et des dossiers établis au président qui le transmet au Conseil d'administration de l'AUVB-UGIB-AKVB et à toutes les chambres.

Chambre francophone

La Chambre francophone a été constituée le 16 juillet 2013. Elle rassemble toutes les associations francophones membres de l'UGIB. Ses missions consistent à suivre les matières régionales et communautaires. Elle prépare aussi les dossiers fédéraux afin de favoriser le bon fonctionnement de l'UGIB.

En 2021, la présidence est assurée par Adrien Dufour, la vice-présidence par Meidhi Dallaturca.
Un Bureau de la Chambre francophone soutient le président et le vice-président dans leurs fonctions. Il se compose d'un membre de l'association professionnelle généraliste acn (Olivier Gendebien), d'un membre de l'association professionnelle généraliste FNIB (Alda Dalla Valle), et d'un membre de l'association professionnelle spécialisée AISPN (Patricia Menti).

En 2021, la Chambre francophone s'est réunie au moins une fois par mois par vidéoconférence.

Chambre germanophone

En 2021, le bureau exécutif de la chambre était composé de la présidente Josiane Fagnoul, du vice-président François Trufin, et de la secrétaire Marei Schwall.

Chambre néerlandophone

En 2021, le bureau exécutif de la chambre se compose de Hilde Driessens, présidente, Pascal Vanmeenen, vice-président, ainsi que de Christine Van Cante, Monique Van Hiel, Karel Op de Beeck et Brecht Serraes.

Le bureau de la chambre néerlandophone s'est réunie s'est réuni les 6 janvier, 14 janvier, 17 février, 18 février, 3 mars, 7 avril, 19 mai (jour de réflexion), 18 août, 15 septembre, 29 septembre, 18 octobre (jour de réflexion), 17 novembre, 8 décembre.
La Chambre néerlandophone s'est réunie les 22 janvier, 24 février, 24 mars, 28 avril, 26 mai, 25 août, 22 septembre, 24 novembre et 22 décembre.
Diverses réunions de concertation des parties prenantes ont eu lieu en 2020

- rencontre avec le cabinet Beke ;
- rencontre avec le cabinet Weyts ;

- rencontre avec l'ambassadeur flamand des soins ;
- rencontre avec des représentants de la Chambre des représentants
- rencontre avec les syndicats concernant l'IFIC.

En 2020 il y a eu plusieurs groupes de travail/projets ont également été menés :

- concertation sur les spécialisations ;
- proposition d'une alternative au plan d'attractivité pour les infirmiers – GT attractivité ;
- Evidence-Based Practice ;
- 'adviescomité verpleegkunde' : contrat-stage ;
- taskforce 'aides soignants'
- VOPZ
- …

Site web

Le site propose des actualités, publications et informations concernant l'AUVB-UGIB-AKVB, ses membres ainsi que sur certains conseils (CFAI, CTAI, etc) et autres organisations.

Outre de nombreux liens vers toutes nos ASBL membres, le site offre à nos membres la possibilité d'un accès direct afin qu'ils publient sur le site web de l'AUVB-UGIB-AKVB les éléments de leur choix tels que leurs newsletters, formations et congrès organisés par leurs soins. Deux administrateurs des associations membres ont également accès à l'intranet. Il est possible d'y consulter les différents procès-verbaux, comptes-rendus, annexes, etc.

La gestion actuelle du site est assurée par les deux coordinateurs.

Le site est accessible via les liens suivants : www.auvb.be www.ugib.be www.akvb.be
Nous sommes également présents sur Twitter @AUVBUGIBAKVB

www.auvb.be
www.ugib.be
www.akvb.be

02 709 20 70
0471 86 11 27
0471 86 11 56

info@ugib.be
wouter.decat@auvb.be
deniz.avcioglu@ugib.be

Bâtiment Regus
Pegasuslaan 5
1831-Diegem (Brussels Airport)

Twitter
by
@AUVBUGIBAKVB