

Jaarverslag

2019



Algemene Unie van Verpleegkundigen van België vzw.
Union Générale des Infirmier(e)s de Belgique asbl.
Allgemeiner Krankenpflegeverband Belgiens vög.

Inhoud

<i>Een woordje van de voorzitter</i>	3
<i>Algemene Unie van Verpleegkundigen van België vzw</i>	5
<i>2019 in enkele cijfers</i>	5
<i>AUVB: toen en nu</i>	6
<i>Enkele data</i>	6
.....	6
<i>Waarom AUVB-UGIB-AKVB?</i>	7
<i>Verwezenlijkingen van AUVB in 2019</i>	8
<i>Afgewerkte en lopende dossiers</i>	8
<i>Drie evenementen</i>	9
<i>29 november 2019</i>	10
<i>18 december 2019</i>	10
<i>Drie werkgroepen</i>	11
<i>Twee lopende studies</i>	13
<i>Een zaak aanhangig bij de Raad van State</i>	14
<i>Zes persmededelingen</i>	14
<i>Activiteiten & Overleg</i>	14
<i>De vertegenwoordigingen van AUVB-UGIB-AKVB in 2019</i>	16
<i>Op Europees niveau</i>	16
<i>Op federaal niveau</i>	16
<i>Op gewestelijk niveau</i>	17
<i>Prioriteiten 2020</i>	18
<i>Balans van de actieplannen van 2019:</i>	18
<i>Actieplan voor 2020</i>	19
<i>Structuur van AUVB-UGIB-AKVB</i>	20
<i>Algemene Vergadering (AV)</i>	20
<i>De Raad van Bestuur (RvB)</i>	20
<i>Uitvoerend comité</i>	21

<i>Het coördinatieteam</i>	21
<i>De Vrijwilligers</i>	22
<i>De Kamers</i>	22
<i>Franstalige Kamer</i>	23
<i>Duitstalige Kamer</i>	23
<i>Nederlandstalige Kamer</i>	24
<i>Website</i>	24
<i>Onze leden</i>	26

Een woordje van de voorzitter

In naam van het federale bureau en de Raad van Bestuur, wil ik hierbij alle personen, de Kamers en de verenigingen bedanken die hebben bijgedragen aan ons werk ter bevordering en vertegenwoordiging van het beroep van verpleegkundige.

En heel in het bijzonder wil ik hier iedereen bedanken die zich ervoor hebben ingezet dat we als één stem kunnen spreken en van ons laten horen. "Eendracht maakt macht", dat weten de Belgen.

Het jaar 2019 was zeer goed gevuld en zeer creatief.

Verskillende werkgroepen en vergaderingen hebben zich bezig gehouden met de functieclassificatie van IFIC om onze opmerkingen bekend te maken. Het gaat dan vooral om belangrijke gebreken in de functiedifferentiatie. Ze zijn in verschillende brieven bekendgemaakt aan de betrokken instanties.

Er werd een beroep ingediend bij de Raad van State betreffende de uitbreiding van de handelingen die gedelegeerd mogen worden aan de zorgkundigen. Dit loopt momenteel nog.

We hebben ook een aantal acties opgezet betreffende het onderwijs in de verpleegkunde in België:

- Een brief naar Europa om erop te wijzen dat het onderwijs brevet/HBO5 in Vlaanderen en de Duitstalige Gemeenschap niet conform is;
- reactie tegen het voorstel van Mevrouw Van Camp voor de invoering van een nieuwe beroepstitel "basisverpleegkundige/infirmière de base".

En tot slot hebben we ons Memorandum afgewerkt en wijd verspreid, waarin we zeer duidelijk onze 7 hoofdeisen stellen voor het beroep van verpleegkundige.

Het werd voorgesteld op een persconferentie op 25 april 2019 in de Passage 44 en doorgestuurd naar alle politieke kandidaten voor de parlementsverkiezingen, naar de verschillende partijen die campagne voerden en vervolgens naar alle nieuw verkozen parlementsleden en naar de nieuwe regeringen, zodra deze gevormd waren.

Deze brede verspreiding heeft er stellig toe bijgedragen dat het beleid zich realiseert dat het verpleegkundige beroep en breder gezien de gezondheidzorg toe is aan een herfinanciering.

We hebben ook een standpunt ingenomen over de modernisering van bijlage 5 en hebben voorstellen doorgestuurd voor de aanpassing van de minimale eisen voor de beroepsopleiding tot VAZ-verpleegkundige op Europees niveau.

We hebben de enquête "Timetocare" over de werklust van verpleegkundigen ondersteund.

Er werden verschillende brieven verstuurd om de vertegenwoordiging op te eisen voor de verpleegkundesector waar het ons aangaat, met name in de structuur van de ziekenhuisnetwerken (verpleegkundig directeur van het netwerk).

We hebben advies verstrekt over het ontwerp van Kwaliteitswet en hebben samen met de FOD een studiedag georganiseerd en dan nog een vervolgstudiedag om voorstellen uit te wisselen en te formuleren over het register van praktijken, het portfolio en de toezichtscommissie.

Ik kom hier tijd tekort om alles op te noemen wat er gedaan werd en u leest het toch wel in ons activiteitenverslag, maar het beoogde doel was altijd de ondersteuning van de vooruitgang, de kwaliteit en de arbeidsvoorwaarden van de verpleegkundige praktijk. Het volstaat daarom niet om kritisch te zijn, men moet ook constructief zijn en komen met concrete en haalbare voorstellen.

Dit vergt een zeer grote inzet voor uitwisselingen, ontmoetingen, vergaderingen, discussies, onderhandelingen, bedenken van oplossingen, conceptualisatie, schrijfwerk, sturen van brieven, telefoneren met de kabinetten, ministers, parlementsleden, partijen, politici, verenigingen, leerkrachten, mensen in de praktijk ...






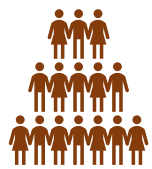








Daartoe werken we in goede verstandhouding samen met andere organen zoals de FRV, de TCV, het RIZIV, de FRZV, de KCE, MDEON, het EFN ...

Tot deze investering zijn we alleen maar in staat omdat we erin geloven en vooral omdat we de steun en bijval van onze collega's voelen. Dit jaar zijn er 3 nieuwe verenigingen bij gekomen waardoor het aantal leden van AUVB gegroeid is van 43 naar 46 leden.

Dank u voor uw vertrouwen, als onze stemmen samen zullen gehoord worden, kunnen we ons mooie beroep laten evolueren, verbeteren en vooruitgaan.

Paul Sonkes

Algemene Unie van Verpleegkundigen van België

2019 in enkele cijfers	 <p>46 aangesloten beroepsverenigingen van verpleegkundigen</p>		 <p>1 Raad van Bestuur</p>	
			 <p>3 Kamers Franstalig Duitstalig Nederlandstalig</p>	
	 <p>3 Missies</p>		 <p>5 waarden</p>	
	 <p>Honderden gemandateerden en vrijwilligers actief in de Raad van Bestuur, de 3 Kamers en als vertegenwoordigers van AUVB-UGIB-AKVB in officiële raden en organismen</p>		 <p>3 werkgroepen</p>	 <p>2 lopende studies</p>
	 <p>3 evenementen</p>		 <p>1 zaak aanhangig bij de Raad van State</p>	
	 <p>6 Persmededelingen</p>		 <p>54 brieven</p>	
	 <p>140.000 actieve verpleegkundigen</p>		 <p>2 coördinatoren</p>	

AUVB: toen en nu...

Algemene Unie van Verpleegkundigen van België werd in 1952 opgericht als feitelijke vereniging en is een alliantie gebleven van autonome organisaties van het algemene beroep, zonder specifieke rechtspersoonlijkheid tot in 2009.

Op 15 september 2009 hebben vijf algemene verenigingen (NVKVV, NNBBV, NFBV, ACN en KPVDB) het statuut van vzw ingesteld.

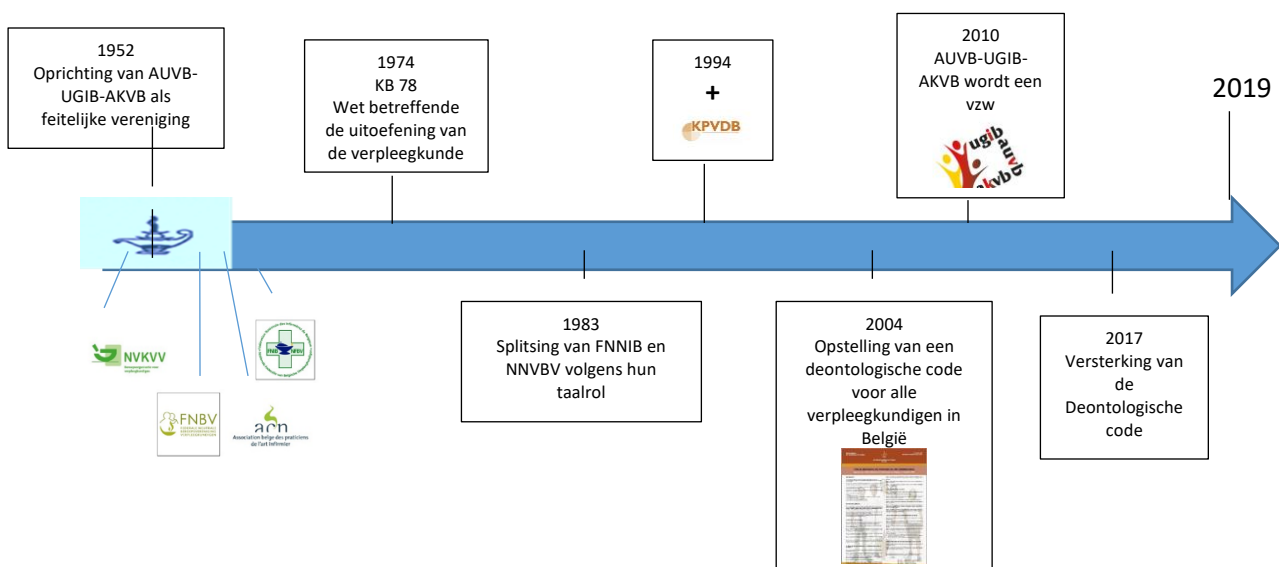
In 2013 heeft AUVB-UGIB-AKVB zich opengesteld voor alle verpleegkundige verenigingen, inclusief verenigingen van gespecialiseerde verpleegkundigen.

AUVB-UGIB-AKVB is een pluralistische onafhankelijke vereniging. De vereniging ontplooit zijn activiteiten over het gehele Belgische grondgebied, vrij van elke filosofische of politieke stroming.

In 2019 verenigde de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België 46 beroepsorganisaties uit de drie gewesten en gemeenschappen. De vereniging dekt zo alle aspecten van opleiding voor en uitoefening van het beroep van verpleegkundige en vertegenwoordigt de 140.000 professionals die werkzaam zijn in het hele land.



Enkele data



Missies

Vertegenwoordigen en verdediging van het beroep en de uitoefening van de beoefenaars van de verpleegkunde, zowel vanuit hun professionele belangen als vanuit het belang van de hen toevertrouwde patiënten

Promotie en ontwikkeling van de verpleegkunde, de verpleegwetenschappen en de kwaliteit van de verpleegkundige zorg

Samenbrengen van de verenigingen van beoefenaars van de verpleegkunde in de zin van de Belgische wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorg

De doelstellingen en de prioriteiten van AUVB-UGIB-AKVB omvatten de verspreiding van informatie, communicatie, overleg, het opstellen van adviezen, de vertegenwoordiging van het beroep en netwerken.

Waarden

Engagement
Pro-actief vooruitdenken
Coherentie
Referentie
Onafhankelijkheid

Waarom AUVB-UGIB-AKVB?

De verpleegkundige beroepsverenigingen willen "samenzijn, uitwisseling en actie".

Informatie krijgen en verstrekken, elkaar ontmoeten, uitwisselen, adviezen uitspreken, krachten bundelen, spreken met één stem, gehoord worden door de politiek, het beroep verdedigen, de opleiding verbeteren en stroomlijnen, een plaats en een stem geven aan de specialisaties.

De leden wensen via AUVB-UGIB-AKVB het verschil te maken en de kwaliteitszorg aan de patiënten te bevorderen. Daarvoor wensen ze een Unie, die de bevoorrechte vertrouwenspartner kan worden, erkend als onontbeerlijk aanspreekpunt van de verpleegkundige en de gezondheidssector, die de doelstellingen op vlak van vorming en het statuut, de erkenning en valorisatie van het beroep kan nastreven.

Verwezenlijkingen van AUVB in 2019

Afgewerkte en lopende dossiers

- Functieclassificaties van IFIC; opvolging van het dossier, werkgroep, hoorzitting bij IFIC & vraag om een ontmoeting voor meer diepgaand overleg.
- De uitbreiding van de lijst van verpleegkundige handelingen (technische prestaties in de verpleegkunde) die gedelegeerd kunnen worden aan zorgkundigen; briefwisseling met ministers en politieke partijen & beroep op de Raad van State door meester Sylvie Tack. De Raad van State moet nog antwoorden.
- De hervorming van de verpleegkundige opleiding in België en stroomlijning ervan met de Europese richtlijn 2013/55EU;
 - Briefwisseling met Europa betreffende de conformiteit van de opleiding van gebrevetteerde verpleegkundige/HBO5 in België; bevraging van Vlaanderen en de Duitstalige Gemeenschap door de Europese Commissie als reactie op onze briefwisseling.
 - Reactie tegen het voorstel van herziening van het wetsvoorstel betreffende de wijziging van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidsberoepen: Toevoeging van een hoofdstuk 9/1 (nieuw) "Beroepstitel basisverpleegkundige/ infirmière de base" na artikel 16, wijziging voorgesteld door mevrouw Van Camp en vraag om intrekking van deze wijziging.
- Beleidsmemorandum 2019-2024 van AUVB-UGIB-AKVB;
 - Publicatie, presentatie & discussie van de 7 te vervullen noden van het beroep van verpleegkundige in aanwezigheid van de verschillende politieke partijen op 25 april 2019;
 - Voorlegging van de actiepunten van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België aan de verschillende politieke partijen;
 - Voorlegging van de prioriteiten van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België aan de federale en gewestelijke regeringen;
 - Voorlegging van het Memorandum aan de regeringen die gevormd werden na de verkiezingen van 26 mei 2019;
 - Voorlegging van het Memorandum aan de verschillende politieke partijen na de verkiezingen van 26 mei 2019;
- Modernisering van Bijlage V; voorstel van aanpassing van de minimale eisen van de opleiding tot het beroep van verpleegkundige verantwoordelijk voor algemene zorg volgens [richtlijn 2005/36/EG](#), om rekening te houden met de wetenschappelijke en technische vooruitgang.
- Bevraging over de tijdsbesteding van verpleegkundigen "Timetocare"

- eHealth; advies van de leden betreffende de toegang voor verpleegkundigen tot de informatie in de "Matrix" van eHealth.
- Lobbying voor integratie en vertegenwoordiging van verpleegkundigen in de Ziekenhuisnetwerken.
- Voorlegging van het advies betreffende het wetsontwerp rond de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de zorg.
- Opvolging van de overeenkomst op gebied van zelfbeheer van patiënten met diabetes mellitus bij de Overeenkomstencommissie van het RIZIV; voorstel van kandidaturen van verpleegkundigen voor de commissie.
- Ondersteuning van AUVB voor aanbevelingen van het KCE over de normen van het verplegend personeel in de acute ziekenhuizen.
- Opvolging van het project voor aanbevelingen voor de criteria voor normen en kwaliteit en MR-RVT; FocusGroep
- Herziening van het Handvest van de gemachtigden AUVB-UGIB-AKVB en voorstel van aanpassing.
- "Deontologische code", ontwerp voor oprichting van een website (www.benurseinbelgium.be)
- Nursing Now (Franstalig); deelname aan de lancering van het project, vervolgens stopzetting van de deelname op federaal niveau. Project opgevolgd door NFBV.
- Eindeloopbaanproblematiek, "zwaar beroep"
- Ondersteuning en opvolging van het advies van FRV betreffende het functiemodel van de verpleegkundigen in de toekomst; de uitbreiding van de bekwaamheden van de zorgkundige en de oprichting van een beroepsprofiel: zorgassistent en andere gepubliceerde adviezen.
- protocolakkoord tussen de Federale Regering en gefedereerde entiteiten.

Drie evenementen

Voorstelling en Discussie van het Beleidsmemorandum 2019-2024

Vlak voor de verkiezingen van 26 mei 2019 heeft de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (op 25 april) een politiek debat georganiseerd over haar memorandum met de vertegenwoordigers van verschillende partijen. Om een kwaliteitszorg na te streven, is het duidelijk dat het beroep van verpleegkundige niet alleen aantrekkelijker gemaakt moet worden, maar dat ook gepoogd moet worden om de werklast te verlagen en mogelijkheden voor permanente vorming te bieden.

In het begin van het debat heeft Pedro Facon, directeur-generaal van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, de politieke beslissingen van de vorige legislatuur

geëvalueerd met betrekking tot het beroep van verpleegkundige. Na een overzicht door Daniel Schuermans, vicevoorzitter van AUVB-UGIB-AKVB, van de grote lijnen van het Memorandum, heeft de journaliste en moderatrice Indra Dewitte het debat op gang gebracht. De discussies verliepen in een vriendschappelijke sfeer, met veel unanimiteit, maar weinig concrete voorstellen. Daar ligt nu precies het probleem: het feit dat de beleidsmakers niet (genoeg) luisteren naar de verpleegkundigen op het terrein.

Het beroep van verpleegkundige is in volle evolutie. De politieke beslissingen van vandaag zullen gevolgen hebben voor de kwaliteit van de zorg, maar evenzeer voor de verpleegkundigen van de toekomst. Met haar programma met 7 hoofdpunten vraagt AUVB-UGIB-AKVB om deel te nemen aan de discussies en beslissingen, zowel op gewestelijk als op nationaal en Europees niveau.

De uitvoering van de kwaliteitswet

29 november 2019

Co-organisatie met de FOD Volksgezondheid, Trefpunt Verpleegkunde; over de uitvoering van de wet betreffende de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de zorg, de "kwaliteitswet" genoemd.

18 december 2019

Studiedag over "de kwaliteitswet" en de drie bepalingen die een invloed zullen hebben op de beroepspraktijk van de verpleegkundige; register van praktijken, portfolio, commissie voor toezicht

In april 2019 heeft de [Kamer van volksvertegenwoordigers van België](#) de [Wet inzake de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de gezondheidszorg](#) aangenomen. Deze beschrijft de kwaliteits- en veiligheidseisen die gelden voor professionelen in de gezondheidszorg. Deze zogenaamde "Kwaliteitswet" zal van kracht worden in juli 2021. Voor de regels en normen en de toepassing ervan, zullen er nog een aantal uitvoeringsbesluiten geschreven en gepubliceerd moeten worden.

Om de verpleegkundigen bekend te maken met de inhoud van de kwaliteitswet en de bepalingen die een weerslag zullen hebben op de "verpleegkundige praktijk", heeft AUVB-UGIB-AKVB samen met de FOD Volksgezondheid twee studiedagen georganiseerd rond het thema "de uitvoering van de wet inzake de kwaliteitsvolle praktijkvoering in de gezondheidszorg". Tijdens deze studiedagen werden de ideeën die opborrelden uit de discussies genoteerd om voorstellen te kunnen formuleren over de elementen die betrekking hadden betreffende het beroep van verpleegkundige. Deze voorstellen zullen naar de bevoegde overheden gestuurd worden om opgenomen te worden in de uitvoeringsbesluiten

De bepalingen die aan bod kwamen tijdens deze twee studiedagen waren:

- ✓ De verplichte deelname aan het register van praktijken (een federale elektronische database waar iedereen zijn locatie en type van praktijk moet bijhouden);
- ✓ De verplichting om een portfolio bij te houden (de bewijzen dat de beroepsbeoefenaar bekwaam is en ervaring heeft: kwalificaties, permanente vorming, beroepservaring, ...);
- ✓ De oprichting van een commissie voor toezicht (het orgaan dat de uitvoering van deze wet moet controleren).

In 2020 zal AUVB een dossier opstellen over ons standpunt over de toepassing van de kwaliteitswet.

Drie werkgroepen

In 2019 heeft AUVB-UGIB-AKVB drie werkgroepen opgericht.

1. IFIC, classificatie van werkposten en nieuwe salarisschaal voor het beroep van verpleegkundige

In oktober 2017 hebben minister Maggie De Block van Sociale Zaken en van Volksgezondheid en minister Kris Peeters van Tewerkstelling een ontwerp van sociaal akkoord voor de federale gezondheidszorg uitgewerkt. Dit project voorziet onder andere de modernisering van de functieclassificatie voor al het personeel in de openbare en private gezondheidszorginstellingen. Een van de doelstellingen van dit akkoord is volgens Maggie De Block, "de werknemers te belonen volgens het werk dat ze werkelijk verrichten en niet alleen volgens hun diploma". Om dit nieuwe functieclassificatiemodel te kunnen invoeren, heeft het Instituut voor Functieclassificatie (IFIC vzw) in 2011 een salarisenquête opgezet. In overleg met de verschillende sociale partners heeft het nieuwe salarisbarena's voorgesteld voor de verschillende functies in de sector.

Volgens het IFIC worden de professionals in de gezondheidszorg ongeacht hun functie (administratief, technisch, verpleegkundig) geklasseerd in de categorieën zonder rekening te houden met de bijzonderheden van elk beroep en nog minder met die van het beroep van verpleegkundige.

Voor AUVB-UGIB-AKVB is een dergelijke functieclassificatie onaanvaardbaar.

AUVB-UGIB-AKVB keurt de doelstelling van een herwaardering van het beroep van verpleegkundige goed en ondersteunt deze. Niettemin strookt het systeem zoals voorgesteld door IFIC niet met de idee van bevordering van de aantrekkelijkheid van het beroep van verpleegkundige van Minister Onkelinx. Het plan voor de bevordering van de aantrekkelijkheid moest het beroep van verpleegkundige aantrekkelijker maken. De doelstelling van de BBT/BBB (titels en bijzondere beroepsbekwaamheden) was de verbetering en de correcte financiële verloning van de bekwaamheden van verpleegkundigen en de kwaliteit van zorg.

Het systeem van het IFIC houdt niet voldoende rekening met de specifieke vereisten en onderkent het belang van het beroep van verpleegkundige niet. Het scheidt een discriminatie tussen de verpleegkundigen, holt de doelstelling uit van deskundigheid van de verpleegkundigen (BBT/BBB). Dit zal dan weer een aanzienlijke achteruitgang van de kwaliteit van de zorg tot gevolg hebben. Daarom heeft AUVB-UGIB-AKVB zijn standpunt bekendgemaakt in verschillende persmededelingen en briefwisseling met de bevoegde overheden.

Een werkgroep die de aangesloten verenigingen van AUVB-UGIB-AKVB overkoepelt, heeft een document uitgewerkt dat het standpunt van AUVB overneemt op het vlak van functieclassificatie.

Op 15 maart 2019 werden het advies en het standpunt van AUVB aan het IFIC voorgelegd in aanwezigheid van de sociale partners.

2. KCE - studie over de " Verpleegkundigepersoneelsnormen in acute ziekenhuizen "

In 2019 heeft het KCE in samenwerking met het Leuven Institute for Health Care Policy (LIGB - KULeuven) een studie op de " Verpleegkundigepersoneelsnormen in acute ziekenhuizen".

De doelstelling van de studie was de evaluatie of de normen en het verplegend personeel in de Belgische acute ziekenhuizen nog steeds aangepast zijn, rekening houdend met de evolutie van de ziekenhuispraktijk en om aanbevelingen te formuleren over de toepasselijke normen voor verplegend personeel. De studie ging ook in op de arbeidsvoorwaarden in de werkomgeving en de bezetting aan verplegend personeel waarin voorzien moet worden om de patiënten op een veilige manier te verzorgen.

Op basis van de wetenschappelijke literatuur, van een internationale vergelijking, van een analyse van de administratieve gegevens (VG-MZG en MZG gegevens van het personeel) en van een enquête in 84 ziekenhuizen met actieve zorg en met de medewerking van meer dan 6.000 verpleegkundigen, werden voorstellen tot verbetering geformuleerd.

De vertegenwoordigers van AUVB-UGIB-AKVB hebben meegewerkt aan de presentatie van dit onderzoek en vervolgens in een werkgroep van AUVB verder nagedacht over deze aanbevelingen. Na overleg heeft AUVB een advies voorgelegd aan het KCE betreffende deze aanbevelingen.

3. Modernisering van Bijlage V; studieprogramma voor de verantwoordelijk algemeen ziekenverpleger

De Europese Commissie wil de opportuniteit evalueren van een aanpassing aan de minimale opleidingsvereisten voor het beroep van verantwoordelijk algemeen ziekenverpleger volgens de [richtlijn 2005/36/EG](#) (bijlage V¹ van de richtlijn EU 2013/55/EU) om rekening te houden met de wetenschappelijke en technische vooruitgang.

SPARK² kreeg de opdracht voor de studie (cartografie van de nationale eisen op gebied van kennis voor de opleiding tot verpleegkundige van de Europese Unie) besteld door het DG GROW dat moest bepalen of Bijlage V de van Richtlijn 55 een herziening nodig had.

Meer concreet moet dit project:

- 1) de kennis, de bekwaamheden en de huidige studievakken voor het beroep van verantwoordelijk algemeen ziekenverpleger in alle lidstaten van de EU en de EFTA in kaart brengen;
- 2) Evalueren of het opportuun is dat de EU de minimale kennis, de bekwaamheden en de studievakken voorzien in de richtlijn 2005/36/EG (zoals gewijzigd) herziet en, zo ja, in hoeverre; en
- 3) Voorstellen formuleren over de mogelijke herziening van de richtlijn op basis van studie, evaluatie en interactie met de overheden en de betrokken partijen.

AUVB is door SPARK erkend als nationale expert om mee te werken aan de verzameling van de gegevens via een vragenlijst. AUVB heeft deze vragenlijst in juli beantwoord en in september een werkgroep opgezet om zijn standpunt af te werken.

AUVB heeft als stakeholder deelgenomen aan de workshop georganiseerd door SPARK op 12 november 2019. Deze workshop ging over de technische en wetenschappelijke vooruitgang die een weerslag heeft op het beroep van verantwoordelijk algemeen ziekenverpleger. De deelnemers waren

¹ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:255:0022:0142:nl:PDF>, p.90

² Consultant Spark Legal Network biedt in heel Europa diensten voor onderzoek en advies over uiteenlopende wettelijke en beleidsvragen

onder andere de Europese en nationale overheden, verenigingen, opleidingsinstituten en andere betrokken partijen.

Twee lopende studies

1. Projecten voor kwaliteitsindicatoren in de WZC

Sinds iets meer van een jaar loopt er een onderzoeksproject over de kwaliteitscriteria in de WZC dat is opgezet door AUVB via de beroepsverenigingen (KPVDB, acn en NVKVV).

Sinds de laatste staatshervorming en vooral sinds 2019 zijn de gewestelijke overheden verantwoordelijk voor de reglementering, de standaardisatie, de kwaliteitseisen en de financiering van de WZC.

Dit betekent dat de WZC te maken kunnen krijgen met kwaliteitscriteria en financieringsregels die variëren per gewest.

De doelstelling van dit project is de voorbereiding van een dossier over de verpleegkundige normen en de zorgkwaliteit in de Rust- en Verzorgingstehuizen om de gemeenschappelijke waarden te bepalen, die wij als verpleegkundigen niet laten varen, omdat we ze belangrijk vinden en erom vragen.

De resultaten van dit onderzoek zullen doorgegeven worden aan de bevoegde overheden opdat ze er rekening mee kunnen houden bij de uitwerking van een eigen reglementering.

Uit een studie van de wetenschappelijke literatuur blijken er meer dan 50 kwaliteitsindicatoren te bestaan. Het is niet mogelijk om die allemaal te meten. Daarom werd er een focusgroep opgezet, die gezamenlijk zal bepalen welke criteria relevant, haalbaar en realistisch zijn.

De FocusGroep bestaat uit verpleegkundigen met expertise op het gebied van bejaardenzorg, meer specifiek in de WZC.

2. Time to care

Gevolg gevend aan de enquête in 2017 opgezet door AUVB-UGIB-AKVB, om een stand van zaken op te stellen inzake werkstress en werklust waargenomen door de verpleegkundigen in alle vakgebieden en in heel België, heeft de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België de enquête Timetocare besteld (in 2018).

De enquête Timetocare diende om het verband te vinden tussen de werkstress en het tijdschema en de werkgewoonten van de verpleegkundigen, die van nabij worden bestudeerd om een objectief beeld te vormen van de ervaren werkstress en de werklust.

Het beheer van de enquête is in handen van een werkgroep met vertegenwoordigers van AUVB-UGIB-AKVB, OAP (Universiteit Antwerpen) en van het FWO (Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek). De onderzoeksgroep TOR (Tempus Omnia Revelat) van de VUB (Vrije Universiteit Brussel) is belast met de verzameling van gegevens met behulp van de MOTUS-software.

Het eindresultaat zal gebaseerd zijn op objectieve en relevante gegevens voor de politiek, gericht op de tijd en de context.

Een zaak aanhangig bij de Raad van State

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België (AUVB-UGIB-AKVB) heeft beroep aangetekend bij de Raad van State voor de vernietiging van het Koninklijk Besluit (KB) van 27 februari 2019 (dat het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 wijzigt) waardoor de verpleegkundige handelingen worden vastgelegd die uitgevoerd mogen worden door zorgkundigen en de voorwaarden waaronder deze mogen worden uitgevoerd. Het KB werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 maart 2019 en zal vanaf 1 september 2019 in werking treden.

Zes persmededelingen

- a. Timetocare: Tijdsmeting verpleegkundigen: onderzoek in opdracht van de Algemene Unie der Verpleegkundigen van België
- b. Het verpleegkundig werkveld wordt gehoord maar er wordt te weinig geluisterd! De Koepelorganisatie AUVB wil een volwaardig beleidspartner zijn!
- c. Verpleegkundigen, ze zijn top! 12 mei: Internationale Dag van de Verpleegkunde
- d. De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België stapt naar de Raad van State
- e. Voor verpleegkundigen zijn de limieten bereikt...De elastiek werd te strak uitgerokken
- f. Het noodfonds voor verpleegkundigen: De voorstellen van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België

Activiteiten & Overleg

1. Ontmoetingen met ministers; kabinet van de 1e minister, Minister Glatigny (voor hoger onderwijs, sociale promotie, universitaire ziekenhuizen, ...) en uiteenlopende politieke partijen (Ecolo-Groen, PS, MR, Défi, N-VA, enz)
2. Audities bij de Kamers van Volksvertegenwoordigers, commissie volksgezondheid; Noodzorgpersoneelsfonds
3. Parlementaire vragen (over de verpleegkundige opleiding, financiering van verpleegkundige diensten en normen, ziekenhuisnetwerken en de plaats van de verpleegkundige)
4. Opvolging van rapporten en activiteiten van raden en commissies (waaronder de Federale Raad voor Verpleegkunde, de Technische Commissie voor Verpleegkunde, de Federale commissie: "Rechten van de patiënt", Mdeon enz);
2019.01 Advies van de Federale Raad voor verpleegkunde betreffende de permanente vorming van beoefenaars van de verpleegkunde ingezet in het onderwijs
2019.02 Advies van de Federale Raad voor verpleegkunde betreffende de klinische onderzoeksverpleegkundige
2019.03 Geconsolideerd advies van de Federale Raad voor verpleegkunde en de Technische Commissie van de Verpleegkunde betreffende de Protocolakkoorden tussen de federale overheid en de overheid, bedoeld in artikels 128, 130, 135 en 138 van de Grondwet betreffende de

samenwerking tussen de personen uit de leefomgeving van de patiënt/cliënt en de beoefenaars van de gezondheidszorg buiten de zorginstellingen

2019.04 Advies van Federale Raad voor verpleegkunde betreffende de opleiding van gespecialiseerde verpleegkundigen

5. Brieven en e-mails met de verschillende gewestelijke ministers van gezondheid en welzijn, onderwijs, ministers-presidenten van de deelstaten en de politieke partijen betreffende de opleidingen in verpleegkundige zorg, het beroepsprofiel en de bekwaamheid, mandaten, ...
6. Vertegenwoordiging van de beoefenaars van de verpleegkunde in rondetafels, congressen, enz.
7. Vertegenwoordiging van de beoefenaars van de verpleegkunde in uiteenlopende commissies
8. Vertegenwoordiging van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België bij EFN
9. Vertegenwoordiging van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België bij de Herdenking van de Engelen van Bastogne (de verpleegkundigen Renée Lemaire en Auguste Chiwi) op 14 december 2019 voor de 75e verjaardag van de Slag om de Ardennen (1944).
10. Informatie aan de aangesloten verenigingen en het beroep via de verspreiding van e-mails en onze website
11. Informatie via tussenpersonen aan de studenten, beoefenaars en niet-beoefenaars betreffende AUVB-UGIB-AKVB en de aangesloten verenigingen
12. Opvolging van de website van AUVB, verspreiding van relevante informatie en studies/enquêtes naar onze leden

De vertegenwoordigingen van AUVB-UGIB-AKVB in 2019

AUVB-UGIB-AKVB vertegenwoordigt het beroep van verpleegkundige in verschillende officiële adviesorganen, raden, commissies en politieke en wetenschappelijke organisaties, op Europees, federaal en gewestelijk niveau.

De mandaten zijn toegewezen aan leden, aangesloten verenigingen, van AUVB-UGIB-AKVB in functie van hun expertise op de gebieden waarvoor ze zich kandidaat stellen. De mandaten worden vrijwillig uitgeoefend. De afgevaardigden engageren zich vaak voor meerdere jaren, om het standpunt van de AUVB-UGIB-AKVB te vertegenwoordigen in de verschillende organen waarin ze afgevaardigd zijn.

De verschillende vertegenwoordigingen van AUVB-UGIB-AKVB zijn:

Op Europees niveau

- **European Federation of Nurses Associations (EFN)**

De European Federation of Nurses Associations, voordien het Permanent Committee of Nursing (PCN) van de Europese Unie, werd in 1971 opgericht om het beroep van verpleegkundige en de belangen ervan bij de Europese instellingen te vertegenwoordigen, naar aanleiding van richtlijnen over onderwijs en het vrije verkeer die de Europese Commissie toen aan het opstellen was. EFN vertegenwoordigt meer dan een miljoen verpleegkundigen in meer dan 34 nationale verenigingen van verpleegkundigen op Europees niveau en is zo de onafhankelijke stem van het beroep van verpleegkundige.

AUVB-UGIB-AKVB is lid van EFN sinds oktober 2016 en vertegenwoordigt meer dan 32.000 actieve verpleegkundigen van ons land bij Europa.

De officiële vertegenwoordigers van AUVB-UGIB-AKVB bij de EFN zijn Deniz Avcioglu (effectief lid) en Evelyne Spruyt (plaatsvervangend lid).

- **Spark Legal Network**

Workshop over de studie van de Europese Commissie (DG GROW): " Mapping and assessment of developments for one of the sectoral professions under directive 2005/36/EC – Nurse Responsible for General Care".

Op federaal niveau

- **Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV)**

- Wetenschappelijke afdeling van het Observatorium voor Chronische Aandoeningen, ingesteld bij de Dienst gezondheidszorg

- **Federale Raad voor Ziekenhuisvoorzieningen (FRZV)**

- **Technische Commissie voor Verpleegkunde (TCV)**

- **Federale Raad voor verpleegkunde (FRV)**

- **Commissie Patiëntenrechten**
- **Planningscommissie Medisch Aanbod – Afdeling Verpleegkunde**
- **Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE)**
 - Raad van Bestuur van KCE
 - [Studie](#) over de "aanpassing van de omkadering door ziekenhuispersoneel".
- **Platform hemovigilantie en praktijk**
- **Well-Done – MSD Health Literacy Awards** (aanmoediging, erkenning en beloning van initiatieven ter bevordering van het vermogen van personen om de informatie te begrijpen op gebied van de gezondheid en de gezondheidszorg)
- **Mdeon (Deontologisch gezondheidsplatform)**

Op gewestelijk niveau

De Mandaten van de Franstalige Kamer

- Project SSMG: Rampe-âge 2.3
- Project SSMG: Infirmier douleur
- Be.Hive
- Rondetafel "aidant-proche" huis van afgevaardigden
- Erkenningscommissies
- Medische Provinciale Commissie
- LUSS – Actieplan 10
- Raad van Bestuur van SISD-WAPI
- Werkgroep ASSISTEO/ComIng

De Mandaten van de Nederlandstalige Kamer

- Erkenningscommissies
- Vlaams Agentschap voor Samenwerking rond Gegevensdeling tussen de Actoren in de Zorg (VASGAZ): (VASGAZ)
- Medische Provinciale Commissie
- Dienst Geestelijke gezondheid VIP² - eerste lijn
- VIKZ (Vlaams Instituut voor KwaliteitsZorg)
- Collaboratief platform voor eerstelijnsgezondheidszorg
- VOPZ (Vlaams Overlegplatform Promotie Zorgberoepen)
- Platform 'Wetenschap en praktijk'

De mandaten van de Duitstalige Kamer

- Raad voor de bevordering van de gezondheid (Beirat für Gesundheitsförderung)
- Adviesraad voor de ziekenhuizen (Krankenhausbeirat)
- Adviesraad voor de infrastructuur voor bejaarden en thuishulp (Beirat für Aufnahmestrukturen für Senioren und für die häusliche Hilfe)
- Platform voor palliatieve zorg (Palliativpflegeverband)
- Fédération Wallonne des soins palliatifs
- Comité consultatif de Bioéthique de Belgique
- Verschillende werkgroepen

Prioriteiten 2020

Balans van de actieplannen van 2019:

Er werd voortgewerkt aan een aantal dossiers die reeds waren ingezet tijdens de legislatuur 2014-2019.

Met name:

- de voortzetting van de herziening van de opleiding tot verpleegkundige;
- het functiemodel voor verpleegkundige zorg in de toekomst: verdere opvolging en ontwikkeling;
- de specialisaties en premies voor BBT/BBB;
- de functieclassificatie van IFIC;
- de erkenning van het beroep van verpleegkundige als zwaar beroep;
- hervorming van KB78

AUVB-UGIB-AKVB heeft zijn beleidsmemorandum 2019 gepubliceerd en een debat georganiseerd rond de 7 prioriteiten die in het Memorandum naar voren worden geschoven. Dit roept de verschillende politieke partijen en stakeholders op om in de volgende legislatuur te werken naar een kwaliteitsgezondheidszorg.

Ter herinnering: AUVB-UGIB-AKVB vraagt:

1. Omkadering van de kwaliteitsnormen voor kwaliteitszorg in alle sectoren van de verpleegkunde;
2. een eerlijke en correct gefinancierde functiedifferentiatie;
3. de middelen voor adequate kwaliteitsopleidingen (inclusief permanente vorming), met duidelijke doelstellingen op korte en middellange termijn;
4. een betere structurering/coördinatie van de verpleegkundige handelingen (intra- en extramuraal);
5. een daadwerkelijke en evenwichtige vertegenwoordiging van het beroep van verpleegkundige in de relevante organen;
6. een betere financiering, met name van het onderzoek, de opleiding, de patiëntenvoorlichting, de coördinatie en de activiteiten ter bevordering van de gezondheid;
7. de nodige middelen (tijd, materiaal, salaris, valorisatie) voor een kwaliteitvolle praktijk en levenskwaliteit op werk.

AUVB-UGIB-AKVB vraagt de verschillende politieke partijen en stakeholders ook om in te gaan op de behoeften die op het terrein worden geïdentificeerd, concrete maatregelen te treffen in overleg en consensus met de verpleegkundige sector en de bestaande representatieve instanties zoals AUVB, FRV en TCV.

AUVB-UGIB-AKVB roept de verschillende politieke partijen en stakeholders op om zich in te zetten om AUVB te ondersteunen en te versterken door de financiering te verhogen zodat ze haar missies in alle gezondheidssectoren kan vervullen

Actieplan voor 2020

Naast de opvolging van de eerder in dit jaarverslag genoemde dossiers van het actieplan 2019 voorziet AUVB-UGIB-AKVB in haar actieplan 2020:

1. Een evenement op 12 mei 2020 ter gelegenheid van de 200ste verjaardag van de geboorte van Florence Nightingale en de uitroeping van het jaar 2020 tot jaar van de Verpleegkundige door de WHO en de beweging Nursing Now;
2. Het evenement zal plaatsvinden in de week van 12 mei met de lancering van een video voor de bevordering van het beroep van verpleegkundige en de online publicatie van de deontologische code voorgestaan door AUVB; www.benurseinbelgium.be ;
3. Het uitschrijven van een dossier met de visie op het beroep van verpleegkundige voor de de toepassing van de kwaliteitswet;
4. Het uitschrijven van een dossier over het Plan om het beroep van verpleegkundige aantrekkelijker te maken voorgesteld door AUVB. De opvolging van de dossiers voor de erkenning van het beroep van verpleegkundige als zwaar beroep en het Zorgpersoneelfonds;
5. De promotie van de doelstellingen/prioriteiten van het Memorandum;
6. De opvolging van lopende dossiers; Zorgkundigen (rechtsberoep en opleiding), IFIC, Ziekenhuisnetwerken, ...

Structuur van AUVB-UGIB-AKVB

Algemene Vergadering (AV)

De Algemene Vergadering bestaat uit alle leden van de AUVB-UGIB-AKVB. Deze komt één keer per jaar bijeen. In 2019 werd de Algemene Vergadering gehouden op donderdag 25 april.

Tijdens deze vergadering liet de Association Francophone des Infirmiers Psychiatriques (AFIP) weten dat ze hun lidmaatschap niet konden verlengen wegens onvoldoende leden. Ze wenste zich niettemin opnieuw aan te sluiten zodra het aantal leden opnieuw aangegroeid zou zijn.

Een nieuwe vereniging "De Tabliers Blancs" vroeg om zich te mogen aansluiten en is lid geworden.

46 verpleegkundige beroepsverenigingen maken de Algemene Vergadering uit:

ABIHH, ABISIMER, ACN, AFISCEP.be, AFISO, AFIU, AIIB-VUKB, AISE, AISP, APFISCO, ASTER, AFISTEB-BEFOHN, BELSECT, BHS, BVNV-ABIN, BVPV-SBIP, BVRV, BVVS, COMPAS, ENDOFIC, FIIB, FNBV, FNIB, GIFD, KPVDB, Les Tabliers Blancs, MEDERI Brussels Hoofdstedelijk Gewest, MEDERI Vlaams Gewest, NVKVV, ORPADT, SIO, SIXI, SIZ Nursing, UROBEL, VBVK, VBZV, VLAS, VOGV, VVIZV, VVOV, VVRO, VVVS, WCS.

Op 10 december 2019 werd een Bijzondere Algemene Vergadering georganiseerd naar aanleiding van de vraag om aansluiting van drie beroepsverenigingen; Belgische Federatie HBO Verpleegkundigen (BFHBOV), Beroeps Vereniging Vlaamse Diabetes Verpleegkundigen (BVVDV), Wondzorg.net (Clinical Nursing Consulting) die lid zijn geworden van AUVB-UGIB-AKVB.

De Algemene Vergadering van AUVB-UGIB-AKVB bestaat uit 46 aangesloten verenigingen.

De Raad van Bestuur (RvB)

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur verkozen door de Algemene Vergadering: 50% van de bestuurders vertegenwoordigen de algemene beroepsorganisaties en 50% vertegenwoordigen de geassocieerde effectieve leden. De bestuursleden zijn allemaal verpleegkundigen.

De bestuursleden worden verkozen voor een duur van 4 jaar. De laatste verkiezing heeft plaatsgevonden op 13 juni 2017.

De Raad van Bestuur leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de wet aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Hij treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

De RvB vergadert een keer per maand. De Raad van Bestuur bestaat uit 15 vzw's die lid zijn van AUVB-UGIB-AKVB verkozen door de Algemene Vergadering.

De RvB (2017-2021) bestaat uit de volgende verenigingen: ACN, FNBV, FNIB, KPVDB, NVKVV, AFISCEP, AFIU, AISP, BVPV-SBIP, FIIB, SIO, VBVK, MEDERI (met VBZV als plaatsvervangend lid), VVOV, VVVS.

In 2019 vonden de bestuursvergaderingen plaats op: 8 januari, 12 februari, 12 maart, 14 mei, 11 juni, 10 september, 8 oktober, 12 november en 10 december.

Uitvoerend comité

De leden van het Uitvoerend Comité worden verkozen door de Raad van Bestuur voor een duur van 4 jaar.

Voor de periode 2017-2021 bestaat deze uit een voorzitter, een vicevoorzitter, twee secretarissen en een penningmeester. Het Uitvoerend Comité legt verantwoording af aan de Raad van Bestuur. Het bereidt de vergaderingen voor en voert beslissingen uit.

In 2019 werd het voorzitterschap verzekerd door Paul Sonkes, het vicevoorzitterschap door Daniël Schuermans, het secretariaat door Hendrik Van Gansbeke en Yves Maule en het penningmeesterschap door Hilde Driessens.

De voorzitters van de Kamers zijn permanente gasten bij het Uitvoerend Comité. De uitgenodigde voorzitters van de kamers waren Alda Dalla Valle, voor de Franstalige Kamer (CF), en Kris Vaneerdewegh voor de Nederlandstalige Kamer (CN). Na de verkiezingen in de kamers van mei/juni 2019 waren de genodigden de voorzitters Adrien Dufour voor de CF en Hilde Driessens voor de CN. Mevrouw Josiane Fagnoul blijft voor de Duitstalige Kamer.

Het Uitvoerend Comité vergadert één keer per maand. In 2019 heeft het Uitvoerend comité vergaderd op 2 januari, 5 februari, 5 maart, 16 april, 8 mei, 4 juni, 3 september, 8 oktober, 5 november en 3 december.

Het coördinatieteam

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België stelt twee verpleegkundige coördinatoren te werk. Hun taken worden hun gedelegeerd door het Uitvoerend Comité.

De taken van de coördinatoren zijn de vertegenwoordiging, het netwerken en de dialoog met de verschillende betrokken partijen. Ze zijn aanwezig bij onderhandelingen en stellen de dossiers op. Ze nemen actief deel aan verschillende adviesorganen, raden en commissies op gewestelijk, federaal en Europees niveau, met het oog op de valorisatie, erkenning en ondersteuning van het beroep van verpleegkundige. De communicatie, de consultatie en de verspreiding van informatie maken deel uit van hun prioriteiten.

De coördinatoren zijn belast met het dagelijks beheer van de vereniging en in het bijzonder met de verspreiding van informatie en de adviesprocedures.

In 2019 werd de coördinatie voltijds verzekerd door Deniz Avcioglu en Wouter Decat.

Deniz Avcioglu is bachelor-verpleegkundige gespecialiseerd in de geestelijke gezondheid. Ze heeft een Master Volksgezondheid, optie Beheer van zorginstellingen. Deniz is de Franstalig coördinatrice en beheert naast de federale dossiers ook de dossiers en vragen met betrekking tot het Waalse Gewest en de Franstalige Kamer.

Wouter Decat heeft een diploma medische en sociale wetenschappen en heeft een flink aantal jaren ervaring op gebied van geestelijke gezondheidszorg. Wouter is de Nederlandstalige coördinator en beheert naast de federale dossiers ook de vragen vanuit het Vlaamse gewest.

In 2019 hebben Carina Rosselaer en Frédéric Gevenois enkele maanden de functie van interimsecretaris waargenomen.

De vrijwilligers

AUVB-UGIB-AKVB zou niet kunnen bestaan zonder de talrijke vrijwilligers van aangesloten beroepsverenigingen. Met uitzondering van de twee coördinatoren werken alle leden van de aangesloten organisaties als vrijwilligers voor AUVB-UGIB-AKVB.

Dankzij de inzet, de aanwezigheid, en het werk van deze talrijke vrijwilligers, die tijd noch energie sparen voor het beroep van verpleegkundige, kan het werk van AUVB-UGIB-AKVB tot een goed einde gebracht worden. Dankzij hun passie en hun expertise die ze gul ter beschikking stellen, kan AUVB-UGIB-AKVB evolueren.

We willen dan ook al deze vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet, hun medewerking en vertegenwoordiging in de verschillende commissies, werkgroepen, vergaderingen en vertegenwoordigingen, voor hun opvolging van dossiers, kortom voor al hun inspanningen. Zonder hen zouden we onze missies niet kunnen vervullen. We hopen de komende jaren nog te mogen rekenen op hun waardevolle aanwezigheid en samenwerking.

AUVB-UGIB-AKVB, dat zijn zij allen.

Dank u

De Kamers

De structuur van de AUVB-UGIB-AKVB steunt op drie Kamers volgens taalrol:

- De Franstalige Kamer
- De Duitstalige Kamer

- De Nederlandstalige Kamer

Elke Kamer bestaat uit de vzw's die lid zijn van AUVB-UGIB-AKVB volgens hun taalrol. Elke kamer kiest onder zijn leden een voorzitter, een vicevoorzitter en een secretaris die het Dagelijks Bestuur vormen van de Kamer.

De Kamers vergaderen autonoom. Ze volgen voornamelijk de regionale en gewestelijke aangelegenheden. Ze bereiden ook de federale dossiers voor om de goede werking van AUVB-UGIB-AKVB te bevorderen.

Elke Kamer stuurt een activiteitenverslag en opgestelde dossiers door naar de voorzitter, die deze doorstuurt naar de Raad van Bestuur van AUVB-UGIB-AKVB en aan alle Kamers.

Franstalige Kamer

De Franstalige Kamer werd opgericht op 16 juli 2013. Deze verenigt alle Franstalige verenigingen aangesloten bij AUVB. De missies van deze Kamer zijn de opvolging van gewestelijke en gemeenschapsaangelegenheden. Ze bereiden ook de federale dossiers voor om de goede werking van AUVB te bevorderen.

In 2019 stonden de voorzitter Alda Dalla Valle, vicevoorzitter Adrien Dufour en secretaris Martine Van Basselaere in voor het Dagelijks Bestuur van deze Kamer. Sinds de verkiezingen van mei 2019 is het voorzitterschap overgegaan naar Adrien Dufour en het vicevoorzitterschap naar Meidhi Dallaturca. Sinds september 2019 werd er ook een nieuw Dagelijks Bestuur samengesteld voor de Franstalige Kamer. Nieuwe leden ondersteunen nu de voorzitter en de vicevoorzitter in hun functies. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit een lid van de vereniging van algemeen verpleegkundigen acn (Delphine Haulotte,) vereniging van algemeen verpleegkundigen NFBV (Alda Dalla Valle,) en de vereniging van gespecialiseerde verpleegkundigen AISP (Patricia Menti).

In 2019 heeft de Franstalige Kamer vergaderd op 29 januari, 26 maart, 21 mei en 24 september.

Duitstalige Kamer

In 2019 werd het Dagelijks Bestuur van de Kamer verzekerd door voorzitter Josiane Fagnoul, vicevoorzitter François Trufin, en secretaris Marei Schwall. Bij de verkiezingen in mei 2019 werd een nieuw Dagelijks Bestuur verkozen.

In 2019 heeft de Duitstalige Kamer vergaderd op 18 februari, 25 mei en 19 november.

Nederlandstalige Kamer

Tot augustus 2019 werd het Dagelijks Bestuur van de Kamer verzekerd door voorzitter Kris Vaneerdewegh, vicevoorzitter Hilde Driessens, secretaris Pascal Vanmeenen, Door Lauwaert en Lucien Speeckaert. In juni werd een nieuw Dagelijks Bestuur verkozen dat werd samengesteld uit Hilde Driessens als voorzitter, Pascal Vanmeenen als ondervoorzitter en Christine Van Cante, Jo Tanghe, Karel Op de Beeck, Brecht Serraes en Mario Barremaecker.

Het Dagelijks Bestuur van de Nederlandstalige Kamer heeft vergaderd op 23 januari, 27 februari, 27 maart, 24 april, 22 mei, 26 juni, 25 september, 23 oktober en 27 november.

Er waren verschillende vergaderingen voor overleg met betrokken partijen in 2019

- ontmoeting met het kabinet Vandeurzen
- ontmoeting met de Vlaamse zorgambassadeur
- ontmoeting met de vertegenwoordigers van de Kamer: Yoleen Van Camp

In 2019 waren er ook een aantal werkgroepen/projecten:

- overleg over de specialisaties ;
- voorstel van een alternatief voor het plan ter bevordering van de aantrekkelijkheid van het verpleegkundige beroep;
- omkadering van verpleegkundige kringen in het kader van een circulaire werking van de onafhankelijke vakgebieden;
- de erkenningscommissies;
- Evidence-Based Practice;
- stageovereenkomst;
- ...

Website

De website brengt nieuws, publicaties en informatie betreffende AUVB-UGIB-AKVB, de leden en ook de Raden (FRV, CTAI, ..., enz) en andere organisaties.

Naast de talrijke koppelingen naar al onze aangesloten verenigingen, biedt de website onze leden de mogelijkheid van een directe toegang om op de website van AUVB-UGIB-AKVB elementen naar keuze te publiceren zoals hun nieuwsbrief, opleidingen en congressen die ze organiseren. Twee bestuursleden van de aangesloten verenigingen hebben ook toegang tot het intranet. De verschillende verslagen van vergaderingen, rapporten, bijlagen, enz kunnen er geraadpleegd worden.

De website wordt momenteel beheerd door de twee coördinatoren.

We zijn ook aanwezig op Twitter @AUVBUGIBAKVB

De website is toegankelijk via de volgende links: www.auvb.be www.ugib.be www.akvb.be

Bezoeken aan de website:

	2016	2017	2018	2019
Bezoeken	358	483	1000	2005
Pagina's gezien	1452	1621	2608	3974
Pagina's per bezoek	2.55	2,16	1,74	1,46

Onze leden

De Algemene Unie van Verpleegkundigen van België verenigde in 2019 46 beroepsorganisaties uit de drie gemeenschappen. Ze dekt alle aspecten van opleiding voor en uitoefening van het beroep van verpleegkundige en vertegenwoordigt meer dan 32.000 professionals werkzaam in het hele land.





www.auvb.be
www.ugib.be
www.akvb.be



02 709 20 70
0471 86 11 27
0471 86 11 56



info@ugib.be
wouter.decat@auvb.be
deniz.avcioglu@ugib.be



Regusgebouw
Pegasuslaan 5
1831-Diegem (Brussels Airport)



Twitter
by
[@AUVBUGIBAKVB](https://twitter.com/AUVBUGIBAKVB)