ALGEMENE UNIE DER VERPLEEGKUNDIGEN VAN BELGIË vzw.

UNION GENERALE DES INFIRMIER(E)S DE BELGIQUE asbl.

ALLGEMEINER KRANKENPFLEGEVERBAND BELGIENS vog.

Brussel, 23 sept. 2016

Verslag van de Raad van Bestuur van de AUVB-UGIB-AKVB van 13 september 2016

Aanwezig

ABIHH	Anne Bennert
ACN	Paul Sonkes, Geoffroy Berckmans
AFISCEP	Maria-Pia Delconte
AFISO	Myriam Pietroons
AISPN	Samuel Meert
AUVB-UGIB-AKVB	Deniz Avcioglu, Wouter Decat
BVPV	Daniel Schuermans
COMPAS	Anne-Marie Solé
FIIB	Meidhi Dallaturca
FNBV	Stephanie Blontrock; Jet Van Heck
FNIB	Fabienne De Zorzi
GIFD	Nadine Chard'homme
KPVDB	Josiane Fagnoul
MEDERI	Christine Van Cante
NVKVV	Ellen De Wandeler, Kris Vaneerdewegh, Marc Koninckx, Magda Vermeulen,
VVOV	Monique Van Hiel
VVVS	Door Lauwaert

Verontschuldigd:

ABISIMER	Martine Van Basselaere, Kir Mesut
ACN	Kathy Delabye
AUVB-UGIB-AKVB	Marc Konincks, Wouter Decat
BELSECT	Filip De Somer
FNBV	Katrien Duthoo, Liesbeth Van Heck,
FNIB	Alda Dalla Valle
NVKVV	Hendrik Van Gansbeek
VBVK	Karin Keppens, Julien Librecht, Pascal Venmeenen

Agenda

1. Goedkeuring en opvolging van het verslag van de Rvb van 14 juni 2016
2. Dossier 'zware beroepen': stand van zaken
3. Dossier 'RIZIV-conventie - diabetes'
4. Verslaggeving vanuit de Kamers
    a. Nederlandstalige Kamer
    b. Franstalige Kamer
    c. Duitstalige Kamer
    d. Verenigde kamers (23 08 2016)
5. Voorstel en goedkeuring activiteitenplan AUVB-UGIB-AKVB - periode 2016-2017
6. Verslaggeving vanuit FRV, TCV e.a. raden en commissies
7. Informatie:
    a. Inschakelen van een communicatiebureau
    b. infoavond fysische controle in samenwerking met het FANC
    c. website AUVB-UGIB-AKVB: vormingsavonden
    d. attractiviteitsplan voor verpleegkunde
    e. Project: normen rusthuizen en woonzorgcentra: kwaliteit en personeel
    f. Health care assistent
    g. Parlementaire vragen
8. Varia

Verloop

1. **Goedkeuring en opvolging van het verslag van de Rvb van 14 juni 2016**
   Het verslag van de vergadering van de Raad van Bestuur van 14 juni 2016 wordt goedgekeurd. Iemand stelt voor om in de verslaggeving enkel namen te vernoemen indien dit noodzakelijk is. De vergadering beslist om derhalve het standpunt van een aanwezig lid op de Raad van Bestuur als een standpunt van een beroepsorganisatie weer te geven.

2. **Dossier 'zware beroepen': stand van zaken**
   Minister Bacqlaine herziet de regeling voor de zware beroepen in functie van de herziening van de einde loopbaan. In het kader van deze eindeloopbaanproblematiek kwamen op 30 aug de sociale partners bijeen binnen het Nationaal Pensioencomité. Ze keurden een tussentijds verslag van de besprekingen rond zware beroepen goed. Werkgevers en vakbonden kwamen het erover eens om voor een collectieve aanpak te opteren. Er werden vier criteriacategorieën bepaald: fysiek zwaar werk door fysieke belasting en door de werkomgeving, belastende werkorganisatie, verhoogde risico's en mentale of emotionele werkbelasting. Het zullen dus de functies zijn die in aanmerking genomen worden en niet zozeer de beroepsgroepen. Verder vragen de vakbonden (in de aanloop naar het tweede en verdere deel van de besprekingen) dat de regering voor een 'structurele, duurzame en solide' financiering zorgt. Daardoor zouden alle werknemers die een zwaar beroep uitoefenen de kans krijgen op een compensatie in hun pensioenregeling. Alle werknemers moeten een of andere vorm van compensatie kunnen genieten, ook voor de gewerkte jaren vóór de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd.

De Franstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB heeft nog voor het zomerreces aan een jurist (Meester Langlet) gevraagd om een dossier omtrent deze problematiek op te maken. Deze jurist volgt voor de AUVB-UGIB-AKVB de evoluties en de actualiteiten m.b.t. de eindeloopbaanproblematiek verder op. De visie dient ook afgestemd te worden met deze die eerder al door de Vlaamse beroepsorganisaties werd geformuleerd.
De advocaat zal ook nagaan in welke mate de AUVB-UGIB-AKVB initiatieven kan ondernemen om in dit dossier tussen te komen. Er dient bekeken te worden in welke mate het realistisch en haalbaar is voor verpleegkundigen om aan het werk te blijven tot hun 67 jaar. De aanwezige leden van de Raad van bestuur stellen wel dat niet alle verpleegkundigen binnen een 'zwaar beroep' vallen.

3. <u>Dossier 'RIZIV-conventie - diabetes'</u>

Op 1 juli 2016 ging een nieuwe RIZIV-overeenkomst inzake 'zelfregulatie van diabetes-mellituspatiënten', van start. De nieuwe conventie houdt toch een aantal belangrijke veranderingen in ten opzichte van de vorige conventie (van 2008).
Naar aanleiding hiervan werd de AUVB-UGIB-AKVB aangesproken door de Diabetes commissie van verpleegkundigen uit verschillende verengingen. Er werd daarop een bijeenkomst belegd tussen een afvaardiging van "Le Commission de Diabète" en de AUVB-UGIB-AKVB. Hier werd aangehaald dat verpleegkundigen onvoldoende werden betrokken bij het tot stand komen van de nieuwe conventie en dat nieuwe gebruikte terminologie en verwoording binnen de conventie dreigt te leiden tot misinterpretaties en verwarring omtrent de verantwoordelijkheden van verpleegkundigen versus diëtisten. Bijvoorbeeld worden in deze conventie de opdrachten van de diabeteseducatoren erg ruim omschreven waardoor de indruk wordt gewekt dat diëtisten (in de functie van diabeteseducator) ook een aantal verpleegkundige acten kunnen stellen. Het is natuurlijk helemaal niet de bedoeling dat niet-verpleegkundigen verpleegkundige acten kunnen stellen. De AUVB-UGIB-AKVB zal een schrijven richten aan het RIZIV om dit aan te kaarten en om duidelijkheid te vragen waarom ten opzichte van het vorige RIZIV-convenant wijzigingen werden aangebracht in bepaalde terminologieën en formuleringen.
Deze conventie is afgesloten voor twee jaar en een herziening is enkel mogelijk na twee jaar. De aanwezigen zijn akkoord om op later tijdstip een dossier op te maken en om een werkgroep op te starten met de opdracht om tegen 2017 een nieuwe conventie op te maken.

4. <u>Verslaggeving vanuit de Kamers</u>

a. *<u>Nederlandstalige Kamer (vergadering 7 sept 2016)</u>*

<u>Visiestekst Verpleegkunde 2030</u>

In de schoot van de Vlaamse regering werd op 11 december 2015 naar aanleiding van de zesde staatshervorming, een voorontwerpbesluit genomen om enerzijds het koninklijk besluit over het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep principieel te wijzigen en anderzijds om de premies voor de bijzondere beroepsbekwaamheid of voor de bijzondere beroepstitels op te schorten in de instellingen waarvoor de Vlaamse overheid budgettair verantwoordelijk is. Het betreffen hier de zorginstellingen met betrekking tot het ouderenbeleid en de categorale

ziekenhuizen. Vanuit de Nederlandstalige Kamer werd in een open brief fel geprotesteerd. Een vertegenwoordiging van de Nederlandstalige Kamer werd begin januari 2016 uitgenodigd op het kabinet. Daar werd afgesproken dat vanuit de Nederlandstalige Kamer een visietekst over de toekomst van de verpleegkunde zal voorgelegd worden. Ondertussen is een draftversie van deze visietekst samen met een alternatief voorstel voor attractiviteitsplan uitgewerkt. Deze tekst zal voorgelegd worden aan de verschillende Nederlandstalige beroepsorganisaties voor verpleegkunde. Na vertaling van de visietekst krijgen ook de Frans-en Duitstalige beroepsorganisaties deze tekst ter bespreking.

Ondertussen verscheen In het Staatsblad van 23 augustus 2016 het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016 tot wijziging van artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties. Hieromtrent werd door de Nederlandstalige Kamer opnieuw een brief verstuurd waarin duidelijk werd gemaakt dat we deze beslissing betreuren.

Erkenninngscommissies

Een aantal mandaten voor de erkenningscommissies voor de BBT-BBK geraakt moeilijk ingevuld. Vanuit de AUVB-UGIB-AKVB werd opnieuw een oproep gelanceerd naar Nederlandstalige beroepsorganisaties om kandidaten te vinden.

b. Franstalige Kamer

De volgende vergadering van de Franstalige Kamer vindt plaats op 14 september.

Opleiding verpleegkunde op niveau vier: gebrevetteerde verpleegkundige

Het kabinet Schyns heeft in een omzendbrief (nr. 5749) '«Quatrième degré: enseignement professionnel secondaire complémentaire » gesteld dat de opleiding voor gebrevetteerde verpleegkundigen over een periode van drie en een half jaar dient georganiseerd te worden om aldus tegemoet te kunnen komen aan de Europese richtlijnen. Deze omzendbrief werd globaal en weinig concreet opgemaakt. Nochtans is er bezorgdheid dat de visie van de AUVB-UGIB-AKVB niet gevolgd wordt. Afgevaardigden van de Franstalige Kamer hebben op 6 juli 2016 een ontmoeting hebben gehad met het kabinet waarbij werd gemeld dat dit document een tijdelijk karakter heeft. Er is dus mogelijkheid om deze omzendbrief te herzien.

Iemand haalt aan dat al sedert enkele jaren een aantal Franstalige Ziekenhuizen geen gebrevetteerde verpleegkundigen meer aanwerven.

OIP Wallon

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werden heel wat bevoegdheden in het domein van gezondheid overgedragen naar de regio's. Er werd daartoe een" Waals agentschap voor gezondheid, sociale bescherming, handicap en gezinnen in Wallonië" opgericht: (Publicatie : 2015-12-31 -Numac : 2015206012). De Franstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB werd gevraagd om leden af te vaardigen om te zetelen in het comité 'Welzijn en Gezondheid' van dit nieuw

Agentschap. In een besluit van de Waalse regering van 3 maart 2016 werden de leden voor dit Comité benoemd. Echter was de AUVB-UGIB-AKVB hierin dan toch niet vertegenwoordigd. De AUVB-UGIB-AKVB werd eveneens niet op de hoogte gesteld van het verdere verloop van deze aanstelling en het benoemen van de leden.
De AUVB-UGIB-AKVB heeft dan ook beslist om een beroepsprocedure op te starten en te vragen om het besluit met de aanstelling van de leden van het comité 'Welzijn en gezondheid' teniet te laten verklaren.
Na contact met het kabinet Prévot met vraag tot overleg, werd een ontmoeting vastgelegd. Tijdens dit overleg van de Franstalige Kamer met twee onder-kabinetscheffen (dhr. Henrard en Mevr. Jacqmain) werd duidelijk dat deze afgevaardigden de AUVB-UGIB-AKVB onvoldoende kennen en bovendien ook niet op de hoogte zijn van zowel het dossier als over de communicatie die er geweest is met het kabinet Prévot. Het Kabinet Prévot was ook nog niet ingelicht van het beroep die door de AUVB-UGIB-AKVB is opgestart tegen de Raad van State met de vraag tot vernietiging van de aanstelling van het besluit dat de toekenning van de mandaten regelt voor dit agentschap.

c. Duitstalige Kamer

De Vergadering van begin september is verdaagd naar oktober 2016.

d. Verenigde kamers (23 08 2016)

Op 23 augustus vond een overleg plaats van de Verenigde Kamers met als doel om het structureel overleg met het kabinet De Block voor te bereiden. Daar er voor de maand september nog geen precieze datum werd vastgesteld vanuit het kabinet stelden de leden van de Verenigde Kamers voor om het structureel overleg te verdagen tot oktober. Op dat moment zou dan een feedback gegeven kunnen worden omtrent de voorstellen van het kabinet De Block met betrekking tot het herschrijven van de WUG-wet van 10 mei 2015.
Dit structureel overleg zal dan wellicht plaatsvinden op 25 oktober 2016.

5. Voorstel en goedkeuring activiteitenplan AUVB-UGIB-AKVB - periode 2016-2017

Het bureau van de AUVB-UGIB-AKVB stelt voor om een activiteitenplan vast te leggen voor de periode september 2016-sept 2017. Naast het opvolgen van de lopende zaken schuift het bureau van de AUVB-UGIB-AKVB een aantal specifieke actiepunten naar voor.

a. Communicatiebureau:

De zichtbaarheid en de communicatie van de AUVB-UGIB-AKVB verhogen door het inschakelen van een communicatiebureau. Er werd daartoe een offerte gevraagd bij verschillende communicatiebureaus met een bevraging rond: de noden, public relations, standaardcommunicatie, publiceren van persteksten, media-werking, …
Een selectie resulteerde uiteindelijk in een shortlist van drie bureaus. Na evaluatie stelt het bureau van de AUVB-UGIB-AKVB het communicatiebureau "**Hill+Knowlton Strategies**" voor.
Hill+Knowlton strategies is een internationaal communicatieadviesbureau met kantoren in Brussel en andere hoofdsteden in de wereld. Hill+Knowlton wenst uit te blinken in twee dingen: strategisch communicatieadvies en implementatie hiervan, waardoor men gericht is op het

beïnvloeden van de politieke en publieke opinie. Het opzet is voor de AUVB-UGIB-AKVB om acties te ondernemen om de zichtbaarheid van de verpleegkunde en het verpleegkundig beroep te verhogen.

b. *Opleiding verpleegkunde*

Opvolgen van het dossier over de opleiding van de verschillende opleidingen binnen de verpleegkunde: met name de Bacheloropleiding, de HBO-5 opleiding en de opleiding voor de gebrevetteerden. Dit omvat ook het opvolgen van de evoluties binnen de verschillende task-forces (bvb: werkgroep contractstage)

c. *Dossier: BBT-BBK-specialisaties en premies*

De AUVB-UGIB-AKVB wenst het dossier rond specialisaties en premies te finaliseren en wil dit voorleggen op de verschillende kabinetten. De voorzitter drukt zijn wens uit om tot een gezamenlijk standpunt en gezamenlijk dossier te komen hieromtrent.

Dit dossier sluit aan op de verzoek van het kabinet van de Vlaams minister van Welzijn en Gezondheid dhr. Jo Vandeurzen met het verzoek om het profiel van de toekomstig verpleegkundige weer te geven.

d. *dossier zware beroepen en eindeloopbaan*

Het dossier zware beroepen en eindeloopbaan dient verder opgevolgd en afgewerkt te worden. Zie hoger.

e. *Mandaten AUVB-UGIB-AKVB*

Aan de coördinatoren wordt gevraagd om in een excel-document de mandaten in de schoot van de AUVB-UGIB-AKVB te valideren en op te lijsten. Dit zou helpen om de gelijkvormigheid van de inspanningen van de diverse beroepsorganisaties om mandaten aan te leveren in kaart te brengen en om terugkoppeling te krijgen binnen de AUVB-UGIB-AKVB. Mede met dit document kunnen gemandateerden uitgenodigd worden om verslag te brengen binnen de Raad van beheer.

Iemand stelt de vraag om ook de vooruitgang met betrekking tot het herschrijven van de wet op de uitvoering van de gezondheidszorg aan deze actielijst toe te voegen. Dit dossier is in die mate belangrijk dat dit punt evenwel continu wordt opgevolgd.

Dit actieplan is eveneens niet beperkend en sluit niet uit dat prioriteiten wijzigen in functie van de noden die zich aandienen en van nieuwe ontwikkelingen.

De leden van de Raad van bestuur vragen om de goedkeuring van deze actiepunten uit te stellen tot de volgende Raad van Beheer van oktober. Men vindt het zinvol om dit actieplan te laten valideren door de verschillende beroepsorganisaties. Wellicht kunnen vanuit de verschillende beroepsorganisaties ook nog andere prioriteiten aangebracht te worden.

6. Verslaggeving vanuit FRV, TCV e.a. raden en commissies

a. *TCV en FRV*

- De FOD Volksgezondheid informeert ons dat mevrouw Patricia Gilbert aangesteld is als nieuwe secretaris voor de Federale Raad voor Verpleegkunde en voor de Technische Commissie voor Verpleegkunde. De nieuwe secretaris heeft de artsen ondertussen aangeschreven met de dringende boodschap dat er een aantal mandaten ontbreken om de commissie samen te stellen en om deze ontbrekende mandaten in te vullen. Enkel als er voldoende gemandateerden zijn kan een nieuwe technische commissie voor verpleegkunde worden samengesteld.

- *Advies genetisch consulent*:
  Binnen de vergadering van de Federale Raad voor verpleegkunde, werd overlegd over een vraag van de minister met betrekking tot 'de genetisch consulenten'.
  De acht Belgische centra voor menselijke erfelijkheid hebben zich in een experten werkgroep gebogen over de aanpassingen aan de opleiding 'genetic health care', die dient te voldoen aan een de Europese normeringen. De minister wenst deze opleiding bovendien ook toegankelijk te maken voor alle beroepsgroepen. In het advies van de expertenwerkgroep wordt als voorwaarde gesteld dat de genetisch consulenten een master-diploma hebben en tewerkgesteld zijn in een van de verschillende centra voor menselijke erfelijkheid. Ook verpleegkundigen zullen een dergelijke opleiding moeten kunnen volgen.
  Belangrijk is dat een bachelor ook deze master kan volgen en dat een verpleegkundige niet eerst een master moet hebben om dan nadien nog een master te moeten volgen in de genetica.
  De FRV zal de minister adviseren en bevestigen dat de verpleegkundige over alle kennis beschikt om deze opleiding onmiddellijk aan te kunnen: (dus als master na bachelor).
  De Raad van Bestuur van de AUVB-UGIB-AKVB volgt de beslissing van de FRV.

- *Advies van de FRV over de Health Care Assistent:*
  Binnen de federale raad heeft de werkgroep met betrekking tot functiedifferentiatie een verslag gegeven van hun activiteiten. De samenvatting van het dossier van deze werkgroep is op de FRV voorgesteld. Dit dossier werd erg mooi uitgebouwd en uitgewerkt. De vakbonden wensen zich niet achter dit dossier te scharen. Vanuit de vertegenwoordiging van de zorgkundigen werd via een brief meegedeeld dat men hun spijt betuigt dat de verpleegkundigen een uitspraak doen over 'healt-care assitance', zonder dat dit inhoudelijk werd besproken. Men zou gaan voor health care assistent op het niveau van HBO5 (FRV.).

- Omzetting Europese richtlijn in Belgische wetgeving
  Vanuit de FOD werd aan de leden van de FRV uitleg gegeven over de gevolgen van deze omzetting wat betreft het internationaal erkennen van diploma's.
  - Het is mogleijk dat er een toelating wordt gegeven met een ristrictie (een diploma die niet volledig is): (opm: dit is Federale bevoegdheid)
  - Er zou een veiligheids- of alarm- systeem opgezet worden in de verschillende landen met doel om verpleegkundigen die belangrijke fouten hebben gemaakt, en naar een ander land vertrekken, te detecteren. Een probleem is wel dat in die landen waar er

een orde actief is, de info niet kan worden doorgegeven naar België omdat er in België geen orde actief is. Een orde heeft immers enkel info aan een andere orde.

7. Informatie:

a. Inschakelen van een communicatiebureau

Zie hoger

b. infoavond fysische controle in samenwerking met het FANC

Op 12 september vond een infoavond plaats over de herziening van de fysische controle. Deze infoavond werd georganiseerd in samenwerking met het FANC.

Er waren uiteindelijk 64 inschrijvingen De avond werd erg positief geëvalueerd. Marc overloopt de evaluaties en geeft kort uitleg over de meest belangrijke elementen van de herziening van de fysische controle.

Wat betreft de herziening van de regelgeving fysische controle voor de diensten waar er met ioniserende straling wordt gewerkt, is het belangrijk om weten dat verpleegkundigen die een opleiding als stralingsdeskundige hebben gevolgd, de functie als 'agent' technische controle wel degelijk kunnen opnemen.

Omwille van de Europese richtlijnen en de verwachtingen van het internationaal atoomagentschap, moet de nieuwe wet van kracht gaan op 1 januari 2018. Het FANC volgt daarom een strak tijdschema om de nieuwe wet door het parlement geloodst te krijgen. Reacties op dit voorstel voor herziening kunnen tot eind september overgemaakt worden aan het FANC.

c. Website AUVB-UGIB-AKVB: vormingsavonden

De AUVB-UGIB-AKVB organiseert op 20 september en op 4 oktober twee vormingsmomenten over de website van de AUVB-UGIB-AKVB. Voorlopig zijn er geen extra opleidingen gepland.

De aanwezigen formuleren een aantal opmerkingen:

- De website bevat een gedeelte die voor iedereen toegankelijk is. Daarnaast is er ook een ledengedeelte. Geregistreerde leden dienen zich in te loggen om toegang te kunnen krijgen tot documenten, visieteksten, verslagen enz.…
- De website wil de bezoeker helpen om hem/haar naar de verschillende beroepsorganisaties toe te leiden zodat de verpleegkundige (bezoeker) gemotiveerd is om bij een beroepsorganisatie aan te sluiten;
- Iemand vraagt om een tool te voorzien waarop geïnteresseerden Inzicht krijgen in de structuur en de organisatie van de verpleegkundige zorg in België en met een profilering van de verpleegkundige. Men denkt aan een uniform en kant en klaar document dat kan gedeeld worden met studenten en verpleegkundigen
- Er is ook een vraag gekomen van organisaties die geen beroepsorganisaties zijn om ook zaken op de website te plaatsen. Dergelijke vragen dienen individueel gesteld te worden.

d. Attractiviteitsplan voor verpleegkunde:

Zie hoger

e. *Project: normen rusthuizen en woonzorgcentra: kwaliteit en personeel*

Dit project wordt vanaf 14 september gelanceerd. Elek beroepsorganisatie kan een projectvoorstel indienen bij de coördinatoren. Er dient daartoe een dossier opgemaakt te worden m.b.t. normering en kwaliteit voor de woonzorgcentra en de RVT. In de RvB van juni 2016 werd het schema goedgekeurd volgens de welke een project dien te worden geformuleerd.

f. *Healthcare assistent:* zie hoger

g. *Parlementaire vragen*

De AUVB-UGIB-AKVB laat twee parlementaire vragen stellen aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

Een eerste parlementaire vraag betreft de 'Zuiver esthetische geneeskunde en de rechtspositie van de verpleegkundige hierbij'. Op 23 mei 2013 is de Wet tot regeling van de vereiste kwalificaties om ingrepen van niet-heelkundige esthetische geneeskunde en esthetische heelkunde (BS 2 juli 2013) uit te voeren, tot stand gekomen. Deze wet regelt de bevoegdheden inzake de uitoefening van diverse vormen van esthetische ingrepen, met name de niet-heelkundige en heelkundige esthetische ingrepen. Wat betreft het stellen van zuiver esthetische behandelingen is er rechtpositie voor verpleegkundigen onzeker. We willen dit aankaarten en willen vragen om meer duidelijkheid te scheppen hierover.

Een tweede parlementaire vraag betreft artikel 54 van de programmawet van 22 juni 2016 –"Wet houdende diverse bepalingen inzake gezondheid" . Hierbij wordt gesteld dat in artikel 141 van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, telkens het woord "eensluidend" wordt opgeheven.

De AUVB-UGIB-AKVB en daardoor ook de verpleegkundigen in het algemeen, werden door het kabinet in het ongewisse gelaten over deze aanpassing in de wet. We vragen ons af waarom de minister heeft gemeend deze bepaling te moeten wijzigen? Gaat het enkel over een juridisch onduidelijke term of is de bedoeling inderdaad af te stappen van het respecteren van de onderlinge akkoorden?

8. Varia

Er worden geen variapunten geformuleerd.

Verslag: W. Decat