ALGEMENE UNIE DER VERPLEEGKUNDIGEN VAN BELGIË vzw.

UNION GENERALE DES INFIRMIER(E)S DE BELGIQUE asbl.

ALLGEMEINER KRANKENPFLEGEVERBAND BELGIENS vog.

Brussel, 29 april 2016

Verslag Nederlandstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB -06 april 2016

Aanwezig

AUVB:	Dhr. W. Decat
FNBV:	Mevr.H. Driessens, Mevr. K. Duthoo
Mederi:	Mevr. C. Van Cante
NVKVV:	Dhr. K. Balcaen, K. Vaneerdewegh, Mevr. H. Vanheusden, Mevr. I. Luts
UROBEL:	Dhr. M. Vandewinkel
VBVK:	Dhr L. Meyers, Dhr. P. Vanmeenen
VBZV:	Dhr. L. Speeckaert, Dhr. K. Sleeckx
VVIZV:	Mevr C. Peeters
VVOV:	Mevr. M. Van Hiel
VVRO:	Dhr. S. D'Haese
VVVS:	Dhr. D. Lauwaert

Verontschuldigd:

BEFOHN	Dhr. G. De Kesel
BELSECT	Dhr. F. De Somer
BVNV:	Dhr. G. Aerts
BVPV/SBIB:	Mevr. A. Schoonis
BVRV:	Dhr. K. Giesberts; Dhr. M. Celis
FNBV:	Mevr**.** J. Van Hoek, Mevr. S. Labeau, Dhr. W. Vertongen
NVKVV:	Mevr. E. De Wandeler, , Dhr**.** H. Van Gansbeke, Dhr., Mevr. M. Vermeulen, Mevr. L. Huysmans, , Mevr. Caroline Dolieslager, Dhr. Kenny De Cuyper
ORPADT:	Danny Droessaert
VBVK:	Dhr. J. Libbrecht
VBZV:	Dhr. H. Baert
VLAS:	Mevr. A. Van den Bosch, Mevr. V. Hanssens**,** Mevr. C. Thielemans
VOGV:	Dhr. J. De Bent, Dhr. J.Pauwels
VOGV:	Dhr. J. Pauwels
VVIZV:	Mevr.B. Claes, Mevr C. Peeters
VVOV:	Dhr. P. De Gang, Mevr. S. Vallaeys
VVRO:	Mevr. E. Decoene
VVVS:	Dhr. C. Gilot
WCS:	Mevr. H. Heymans

Agenda

1. Goedkeuring en opvolging van het verslag van 2 maart 2016 (in bijlage)
2. Functieclassificatie vanuit IF-IC:
    a. toelichting door Mevr. Gäelle Troukens (Directeur - Directrice IF-IC)
    b. discussie: impact voor de verpleegkunde
3. verpleegkunde op Vlaams niveau
    a. feedback van het overleg met het kabinet Vandeurzen
    b. feedback vanuit de taksforces
4. stand van zaken mbt mandaten erkenningscommissie
5. AUVB op federaal niveau
    a. acties De block
    b. feedback vanuit Raad van Bestuur AUVB
6. Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen
7. Varia

Verloop

1. Woord van de nieuwe voorzitter en van de uittredend voorzitter

Dhr. Kris Vaneerdewegh neemt officieel de voorzittersrol van de Nederlandstalige Kamer over van dhr. Ludo Meyers.
In een openingsrede beklemtoont de nieuwe voorzitter dat hij de samenwerking tussen de verschillende beroepsorganisaties voorop wenst te plaatsen. Tevens wijst de voorzitter op het belang om samen met de Nederlandstalige Kamer een substantiële bijdrage te leveren tot de verschillende werven die momenteel lopen in het kader van de ontplooiing en de profilering van de verpleegkunde zoals ook onder meer de hervorming van de verpleegkundige opleiding en de nieuwe Wet op de uitvoering van de gezondheidszorg. Dhr Vaneerdewegh wijst ook de voordelen van de brede samenstelling van het nieuwe bureau van de Nederlandstalige Kamer.
De nieuwe voorzitter bedankt in naam van de Nederlandstalige Kamer ook de uittredend voorzitter. Dhr. Ludo Meyers verwoordt in zijn afscheidsrede zijn dankbaarheid voor de aangeboden kansen tijdens zijn periode van zijn voorzitterschap binnen de Nederlandstalige Kamer. Hij duidt onder meer op het verrijkende aspect en het vertrouwen dat hij kon ervaren tijdens zijn voorzitterschap. Er was de inkanteling van de VVU binnen de Nederlandstalige Kamer van de AUVB. Er is een groeiende afstemming met de federale en andere kamers van de AUVB. Bovendien is er ook een meer evoluerende samenwerking tussen de verschillende beroepsorganisaties voor verpleegkunde. Dit alles creëert mogelijkheden voor een krachtdadige vertegenwoordiging en werking van de verpleegkundige beroepsorganisaties binnen de AUVB.

2. Goedkeuring en opvolging van het verslag van 2 maart 2016 (in bijlage)

Het verslag van de vergadering van 4 maart 2016 wordt goedgekeurd. Evenwel de verontschuldiging noteren van Mevr. M. Quelhadj.
In de opvolging wordt gevraagd om nog eens de Power Point opgesteld voor de Taskforce HBO5 door te sturen.

3. <u>Functieclassificatie vanuit IF-IC:</u>

De toelichting door Mevr. Gäelle Troukens,(Directeur - Directrice IF-IC wordt verdaagd naar de volgende vergadering van de Nederlandstalige Kamer van mei 2016.

Dit omdat er vanuit IF-IC een aantal belangrijke en richtinggevende discussies op til staan met de sociale partners over onder meer de functiedifferentiatie. Deze discussies zijn gepland vanaf de week van 11 april. In dit kader leek het duidelijker en efficiënter om pas in mei langs te komen op de Nederlandstalige Kamer zodat meer accurate informatie kan worden gegeven.

In de rand werd opgemerkt dat de materie 'functieclassificatie' federale materie is en dat het eerder aan de RvB is om mevr. G. Troukens uit te nodigen. De leden van de Nederlandstalige Kamer wensen zich evenwel te laten informeren over de stand van zaken van de werking van IF-IC rond functiedifferentiatie om naderhand met een gedegen visie naar buiten te kunnen komen. Verder overleg met IF-IC zal federaal verlopen.

4. <u>verpleegkunde op Vlaams niveau</u>

a) feedback van het overleg met het kabinet Vandeurzen

Op 24 maart vond overleg plaats met het kabinet van minister Vandeurzen. Pascal Vanmeenen geeft toelichting. Op dit overleg waren Pascal, Kris, Wouter, Ludo aanwezig vanuit de AUVB.. Vanuit het kabinet waren Lon Holtzer en mevr Margot Cloet aanwezig.

Aan de hand van een PP werd een voorstelling gegeven van de stand van zaken mbt de profielbepaling.

Volgende bedenkingen werden gemaakt:

- meer kwantificeren van de gegevens: budget, aantal verpleegkundigen,…
- Er is nood aan een alternatieve en creatieve visie voor verpleegkunde
- Voorstel van Margot is om dit profiel naderhand voor te leggen aan stakeholders via het kabinet.

b) feedback vanuit de taskforces

<u>De taskforce contractstage</u>:

Na 2 maart 2016 heeft er geen vergadering van de Taskforce meer plaatsgevonden. Van deze laatste vergadering is ook nog geen verslag beschikbaar. De onderhandelingen binnen de Taskforce lopen vast op het probleem van de vergoeding van de contractstage. Binnen de Taskforce is er de consensus van dat men de regeling eerder en best federaal bekijkt. Andere elementen die binnen de taksforce meegenomen worden zijn:

- volgens de scholengroepen zijn de studenten geen vragende partij om een vergoedingen te krijgen;
- de grote uitdaging is om de stage anders in te vullen;
- er zijn diverse technisch en juridische vragen (en hoe hier mee omgaan): Indien men kiest voor een vergoeding zou dit geen implicaties mogen inhouden voor de student (vb: kindergeld, enz?);
- Er wordt geopteerd voor 2 keer een driemaandelijkse contractstage;
- de modaliteiten dienen nog te worden uitgewerkt.
- Een aantal hardnekkige vragen en onduidelijkheden blijven:
    - De vraag van de financiering van deze contractstage blijft zich herhalen. Men zoekt fondsen vanuit de twee kanten (Onderwijs en zorginstellingen)

- Welke stageplaatsen zijn geschikt? Er zijn een aantal probleemplaatsen: vb: welzijnszorg, moeder en kind, pediatrie,;…) . De opleiding is generalistische en de student dient na de opleiding overal ingezet te kunnen worden. De stageplaats dient dus erg breed bekeken te worden.

De Nederlandstalige kamer verduidelijkt haar visie omtrent de opleiding en de betaalde stage:

- Tijdens de eerste drie jaar van de opleiding krijgt de student een algemeen beeld en vorming van en over de verpleegkunde. Wat betreft het vierde jaar kan de student zelf de richting bepalen waar hij naar toe wil. (En dit in functie van de competenties van de generalistische verpleegkundigen)
- iedereen is akkoord dat het studentenstatuut moet worden behouden;
- na een afwegen van argumenten pro- en contra bestaat er binnen de Nederlandstalige kamer een consensus om toch te blijven pleiten voor vergoeding van de stage.
- Echter wenst men extra aandacht voor de borging van kwaliteit van de stage via een stagemeesterschap
    - Er dient aandacht uit te gaan naar een speciale begeleiding van de student door zowel stagementoren (op de werkplaats)als door stagemeesters. Dit in analogie/ vergelijking met artsenopleiding.
    - Deze stagemeesters schap hebben ook andere verantwoordelijkheden. Het stagemeesterschap dient ook verworven te worden. Het vereist bijgevolg een erkenning en men moet zich bewust zijn van de juridische consequenties. Het stagemeesterschap mag niet herleidt worden tot louter administratieve functie en verantwoordelijkheid.

<u>De taskforce HBO5</u>
Ook deze task-force is niet meer samengekomen.
De verschillende partijen hebben gedurende de voorbije vergaderingen info kunnen geven hoe ze de situatie zien. Bij het laatste overleg op het kabinet is er beslist dat het nu in handen van de regering ligt? Er is ondertussen een officieel verslag rondgestuurd. (Dit in tegenstelling tot de eerdere afspraak waarbij iedereen eerst een voorlopige verslag kon amenderen, waarna het officieel verslag zou volgen)

De Nederlandstalige Kamer vraagt om bij het kabinet te polsen naar de intenties betreffende het verdere verloop van de taskforces.

5. <u>stand van zaken mbt mandaten erkenningscommissie</u>

De brief met de vraag tot het inbrengen van mandaten voor de erkenningscommissie is vanuit het Agentschap Zorg en Gezondheid Vlaanderen ruim verspreid:
Er wordt evenwel gevraagd om te polsen wie er allemaal een vraag tot het indienen van erkenningen heeft ontvangen. Wouter polst dit na.
NA discussie binnen de aanwezigen wordt afgesproken dat de verschillende beroepsorganisaties hun kandidatuur indienen. Deze kandidaturen worden gebundeld en gezamenlijk ingediend via de AUVB-UGIB-AKVB. De AUVB maakt geen selectie in de kandidaten. Er wordt wel op aangedrongen dat de kandidaturen vergezeld zouden zijn van een CV.

6. AUVB op federaal niveau

a) acties De block

Wouter schetst een overzicht van de evolutie met betrekking tot de affichecampagne. Omwille van reacties op de campagne door de vertegenwoordigers van de Franstalige kamer werden de affiches herhaaldelijk aangepast. Uiteindelijk hebben de Franstaligen afgehaakt en brengen ze een eigen affiche naar voor. De voorgestelde affiches worden in het Nederlands en in het Duits gedrukt en verspreid.

b) feedback vanuit Raad van Bestuur AUVB

zie verslag RvB

7. Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen

Geen

8. Varia

De Nederlandstalige Kamer van de AUVB werd gevraagd om zich in opvolging van het Selfmed project, zich ook te engageren in de begeleidingscommissie van het Selmed-ONCO project. Er werd daartoe een aanvraagdossier ingediend.

Verlag: W. Decat