**ALGEMENE UNIE DER VERPLEEGKUNDIGEN VAN BELGIË vzw.**

**UNION GENERALE DES INFIRMIER(E)S DE BELGIQUE asbl.**

**ALLGEMEINER KRANKENPFLEGEVERBAND BELGIENS vog.**

Brussel, 16 januari 2016

# Verslag Nederlandstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB van 06 jan 2016

**Aanwezig**

| | |
|---|---|
| **AUVB:** | Dhr. W. Decat |
| **BVNV:** | Dhr. G. Aerts |
| **BVPV/SBIB:** | Mevr. A. Schoonis |
| **BVRV:** | Dhr. K. Giesberts |
| **FNBV:** | Mevr. J. Van Hoek, Mevr. K. Duthoo, Mevr. M. Quelhadj, Mevr. H. Driessens |
| **NVKVV:** | Dhr. H. Van Gansbeke, Dhr. K. Vaneerdewegh, , Mevr. H. Vanheusden, Mevr. E. De Wandeler, Mevr. L. Huysmans, Dhr. K. Balcaen, Mevr. M. Vermeulen |
| **MEDERI:** | Mevr. C. Van Cante, |
| **ORPADT:** | Dhr. Danny Droessaert |
| **VBVK**: | Dhr L. Meyers, Dhr. P. Vanmeenen |
| **VBZV:** | Dhr. L. Speeckaert |
| **VLAS:** | Mevr. C. Thielemans |
| **VOGV:** | Dhr. J.Pauwels, Dhr. J. De Bent |
| **VVIZV:** | Mevr C. Peeters |
| **VVOV:** | Mevr. S. Vallaeys |
| **VVRO:** | Mevr. E. Decoene |
| **VVVS:** | Dhr. D. Lauwaert, Dhr. C. Gilot |

**Verontschuldigd:**

| | |
|---|---|
| **BEFOHN** | Dhr. G. De Kesel |
| **BELSECT** | Dhr. F. De Somer |
| **BVRV:** | Dhr. M. Celis |
| **FNBV:** | Dhr. W. Vertongen |
| **NVKVV:** | Mevr. I. Luts, , Mevr. C. Dolieslager, Dhr. K. De Cuyper |
| **UROBEL:** | Dhr. M. Vandewinkel |
| **VBVK**: | Dhr. J. Libbrecht |
| **VBZV:** | Dhr. H. Baert |
| **VLAS:** | Mevr. A. Van den Bosch, Mevr. V. Hanssens |
| **VOGV:** | Dhr. J. De Bent |
| **VVIZV:** | Mevr.B. Claes, Mevr C. Peeters |
| **VVOV:** | Mevr. M. Van Hiel, Dhr. P. De Gang |
| **VVRO:** | Dhr. S. D'Haese, Mevr. E. Decoene |
| **VVVS:** | Dhr. C. Gilot |
| **WCS**: | Mevr. H. Heymans |

**Agenda**

1. Goedkeuring en opvolging van het verslag van 4 november 2015 (in bijlage)
2. Beslissing van de Vlaamse Regering met betrekking tot het verpleegkundig beroep
    a. Draagwijdte van het besluit van de Vlaamse regering met betrekking tot attractiviteitsplan verpleegkunde en premies BBT/BBK
    b. Verslag onderhoud met het kabinet van minister Vandeurzen van 4 januari 2016
3. Stand van zaken: Opleiding verpleegkunde
    a. Taskforce Bachelor opleiding- eindverslag
    b. Taskforce contractstage en taskforce opleiding HBO5: mandaten en stand van zaken
    c. Overleg specialisaties
4. Voorstel voor 'governance'-model Nederlandstalige Kamer AUVB
    a. Intern huishoudelijk reglement
    b. Stappenplan bureauverkiezingen binnen Nederlandstalige Kamer
5. Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen
    a. Stand van zaken: functiedifferentiatie
6. Varia

**Verloop**

**1. Verwelkoming van voorzitter en nieuwjaarswensen**

De voorzitter maakt zijn nieuwjaarswensen over aan de aanwezigen en verwelkomt nieuwe leden binnen de Nederlandstalige Kamer van de AUVB. Er is een korte voorstelling van de verschillende aanwezigen.

**2. Goedkeuring en opvolging van het verslag van 4 november 2015 (in bijlage)**

Het verslag van de vergadering van 4 november wordt goedgekeurd.

**3. Beslissing van de Vlaamse Regering met betrekking tot het verpleegkundig beroep en draagwijdte van het besluit van de Vlaamse regering met betrekking tot attractiviteitsplan verpleegkunde en premies BBT/BBK**

De Vlaamse regering nam op 11 december 2015 naar aanleiding van de zesde staatshervorming, een voorontwerpbesluit aan. In dit voorontwerpbesluit wenst de Vlaamse Regering enerzijds de premies voor de bijzondere beroepsbekwaamheid of voor de bijzondere beroepstitels op te schorten in de instellingen waarvoor de Vlaamse overheid budgettair verantwoordelijk is. Anderzijds is het de bedoeling om het koninklijk besluit over het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep principieel te wijzigen. Zoals dit besluit werd geformuleerd en voorlag waren was de Nederlandstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB hierover erg verontrust en was een akkoord gaan met deze maatregelen niet mogelijk. Er werd daarop voor de kerstvakantie nog, een open brief verstuurd naar het de Vlaamse Regering en naar het kabinet Vandeurzen. Er kwam hierop erg snel een reactie vanuit het kabinet Vandeurzen. Op maandag 4 januari werden de bureauleden van de Nederlandstalige Kamer en de voorzitter van de AUVB uitgenodigd voor een onderhoud bij Mevr. Margot Cloet en mevr. Lon Holtzer.
In een constructief gesprek werden de violen terug afgestemd.

De AUVB werd gevraagd om een raamdocument op te maken waarin beschreven wordt hoe de verpleegkunde zich kadert en wil profileren binnen de gezondheidszorg: Dit rapport zal afgestemd worden met het kabinet en met minister Vandeurzen.
In de bespreking uiten de leden van de Nederlandstalige Kamer hun ongerustheid over de demarche van de Vlaamse Regering. Ondanks, dat het nog een 'voorontwerpbesluit' betreft, dat nog aan de Raad van State moet worden voorgelegd en het besluit in de feiten nog niet is genomen wordt de deur voor een hervorming van het attractiviteitsplan open gezet. Deze maatregelen houden een aantal belangrijke implicaties in. Als dit besluit genomen is, zal er geen recht meer zijn op een vergoeding/premie. Toekomstige verpleegkundigen die voldoen aan de voorwaarden van een BBT-BBK, zullen deze wellicht ook niet meer kunnen bekomen.

De reactie en de open brief draagt de volledige goedkeuring weg van de aanwezigen.. Evenwel wordt wel de bedenking gemaakt dat de AUVB niet telkens moet grijpen naar het reageren via een 'open brief' of via 'syndicale' acties. De AUVB is geen syndicaat en wil ijveren voor een positief overlegmodel. Bovendien vragen de aanwezigen om te ijveren dat de middelen die niet meer via de uitbetaling van de premies aan de verpleegkundigen toekomen, niet via een besparing' verdwijnen' maar integendeel geïnvesteerd worden in functie van de attractiviteit van de verpleegkundige beroepsuitoefening en van wat Vlaanderen betreft, prioritair te investeren in de ouderenzorg.

De leden nemen het engagement om een raamdocument op te maken in functie van het profileren van de verpleegkundigen en om dit document federaal af te stemmen met de verschillende beroepsorganisaties en met het kabinet Vandeurzen.

Concreet dient werk gemaakt van:

- een differentiatie enerzijds tussen de bachelor, de HBO5 en de specialisaties? Er is op niveau van de FRV een werkgroep functiedifferentiatie actief. De drie functies die men in deze federale werkgroep wenst te beschrijven zijn: de gespecialiseerde verpleegkundige, de verpleegkundig consulent en de verpleegkundig specialist.
- Ook het IFIC verhaal dient nauwgezet opgevolgd te worden. De besprekingen met betrekking tot functiedifferentiatie binnen IFIC is een federaal tripartite overleg waarbij de AUVB-UGIB-AKVB niet is vertegenwoordigd en waar bij de besprekingen in de praktijk slechts enkele verpleegkundigen aanwezig zijn. De vraag die binnen IFIC wordt gesteld is welke de verschillen zijn in de uitvoering van de dagdagelijkse praktijk tussen de diverse functies binnen de verpleegkunde. Wat is bijvoorbeeld het verschil in uitvoering van de activiteiten in het werkveld van de verpleegkundige die zeer hoog gekwalificeerd is en een basisverpleegkundige. Een eerste toetsing vanuit IFIC enkele jaren geleden toonde geen onderscheid aan tussen een HBO5 en een bachelor verpleegkundige. Er was wel een actualisatie hiervan in 2014. In februari 2016 dient er een nieuw rapport opgemaakt te worden.

De aanwezigen vragen om de leden te informeren via een nota met een stand van zaken met betrekking tot het voorontwerpbesluit van de Vlaamse Regering. Wouter zal deze nota opmaken en versturen. Verder zal het bestuur van de Nederlandstalige Kamer een stappenplan opmaken in het kader van het raamdocument.

## 4. Stand van zaken: Opleiding verpleegkunde

Ludo schetst aan de aanwezigen de stand van zaken met betrekking tot de taskforces.

De kabinetten van minister Crevits en minister Vandeurzen hebben sedert februari 2015 een Task Force in het leven geroepen over de problematiek met betrekking tot de bacheloropleiding verpleegkunde en om te zoeken naar oplossingen die tegemoetkomen aan de Europese regelgeving. Hieraan hebben twee vertegenwoordigers vanuit de Nederlandstalige Kamer van de Algemene Unie van Verpleegkundigen van België actief en geëngageerd aan geparticipeerd. Deze eerste taksforce 'Bacherlor-verpleegkudne' heeeft haar eindverslag af en werd begin december 2015 ontbonden. In opvolging van deze eerste task-force werden twee nieuwe werkgroepen opgestart: een Task-Force omtrent de 'HBO5 opleiding' en een Task-Force omtrent de 'contractstage'. De Nederlandstalige Kamer wenst opnieuw haar verantwoordelijkheid op te nemen en wil via afvaardiging een structurele bijdrage leveren aan zowel de hervorming van de HBO5-opleiding als aan de kwaliteit van de contractstage. Via mailing werd in december 2015 aan de leden gevraagd om kandidaturen hiervoor in te dienen. Het bureau van de Nederlandstalige Kamer heeft na beraadslaging beslist om voor de task-force 'HBO5 verpleegkudne' Dhr. Hendrik Van Gansbeke (Mevr. Christine Van Cante) en voor de task-force 'contractstage' dhr. Pascal Van Meenen (Mevr. Magda Vermeulen) af te vaardigen. Deze mandaten worden door de aanwezige leden bevestigd.
De leden vragen aan de gemandateerden om net zoals de vorige Taskforce voldoende terugkoppeling te verzorgen aan de AUVB-UGIB-AKVB. Zij zijn de spreekbuis van de Nederlandstalige Kamer en dienen haar de standpunten te verwoorden.

Er wordt eveneens opgemerkt dat wat betreft de werkgroepen op niveau van de VLHORA, het niet duidelijk is in welke mate deze werkgroepen bestendigd worden en navolging krijgen. Wouter zoekt dit verder uit.

## 5. Overleg specialisaties

Cfr discussie van de vergadering van 5 november 2015 + agendapunt 3. De discussie over de omschrijving van wat nu als specialisatie kan worden aanzien is niet volledig afgerond. Welke criteria kunnen we hiervoor gebruiken? De leden beklemtonen dat we waakzaam moeten zijn om een vlakke loopbaan bij verpleegkundigen te vermijden en voldoende horizontale en /of verticale loopbaanpaden mogelijk te maken en dus flexibiliteit te blijven creëren en te behouden. Het dagelijks bestuur van de Nederlandstalige Kamer zal zich hierover beraden en een plan van aanpak voorstellen.

## 6. Voorstel voor 'governance'-model Nederlandstalige Kamer AUVB

De voorzitter formuleert een voorstel voor een governance model voor de Nederlandstalige Kamer. Ludo wenst zijn mandaat als voorzitter te beëindigen vanaf juni 2016 en stelt nieuwe verkiezingen voor het bureau van de Nederlandstalige Kamer in het vooruitzicht. Ook de ondervoorzitter stelt (in de logica) zijn mandaat op dat moment ter beschikking.. De voorzitter stelt voor om het aantal bureauleden uit te breiden naar vier personen aangevuld met de coördinator van de Nederlandstalige Kamer. De leden kunnen tegen volgende vergaderingen hun kandidatuur indienen.

Daarnaast stelt het bureau voor om een Intern huishoudelijk reglement voor de Nederlandstalige kamer op te maken (dat evident de statuten en het huishoudelijk reglement van de AUVB –UGIB-AKVB respecteert)

**7. <u>Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen:</u>**

Geen terugkoppeling

**8. <u>Varia</u>**

- Men polst naar de stand van zaken met betrekking tot de federale erkenningscommissies. Een aantal blijken opgeheven. Wouter informeert zich over de stand van zaken omtrent de erkenningscommissies.
- In januari vindt de laatste technische commissie plaats. in februari moeten er nieuwe leden worden afgevaardigd om zich opnieuw kandidaat te stellen
- Ter info: plan chronische zorg

---

W. Decat