ALGEMENE UNIE DER VERPLEEGKUNDIGEN VAN BELGIË vzw.

UNION GENERALE DES INFIRMIER(E)S DE BELGIQUE asbl.

ALLGEMEINER KRANKENPFLEGEVERBAND BELGIENS vog.

Brussel, 10 december 2015

Verslag Nederlandstalige Kamer van de AUVB-UGIB-AKVB van 4 november 2015

Aanwezig

AUVB:	Dhr. W. Decat
BELSECT	Dhr. F. De Somer
BVPV/SBIB:	Mevr. A. Schoonis
FNBV:	Mevr. K. Duthoo
NVKVV:	Dhr. K. Balcaen, Dhr. H. Van Gansbeke, Dhr. K. Vaneerdewegh, Mevr. M. Vermeulen, Mevr. H. Vanheusden
ORPADT:	Mevr. A. Demol, Danny Droessaert
UROBEL:	Dhr. M. Vandewinkel
VBVK:	Dhr. P. Vanmeenen
VBZV:	Dhr. L. Speeckaert
VOGV:	Dhr. J.Pauwels
VVOV:	Dhr. P. De Gang
VVVS:	Dhr. D. Lauwaert

Verontschuldigd:

BEFOHN	Dhr. G. De Kesel
BVNV:	Dhr. G. Aerts
BVRV:	Dhr. M. Celis, Dhr. K. Giesberts
FNBV:	Mevr. J. Van Hoek ,Dhr. W. Vertongen, Mevr. C. Van Cante
NVKVV:	Mevr. E. De Wandeler, Mevr. L. Huysmans, Mevr. I. Luts, Mevr. Caroline Dolieslager, Mevr. Kenny De Cuyper
VBVK:	Dhr L. Meyers, Dhr. J. Libbrecht
VBZV:	Dhr. H. Baert
VLAS:	Mevr. A. Van den Bosch, Mevr. V. Hanssens, Mevr. C. Thielemans
VOGV:	Dhr. J. De Bent
VVIZV:	Mevr.B. Claes, Mevr C. Peeters
VVOV:	Mevr. M. Van Hiel
VVRO:	Dhr. S. D'Haese, Mevr. E. Decoene
VVVS:	Dhr. C. Gilot
WCS:	Mevr. H. Heymans

Agenda

1. Goedkeuring verslag van 7 oktober 2015 (in bijlage)
2. Stand van zaken: Opleiding verpleegkunde
    a. Taskforce Bachelor opleiding

    b. Opleiding HBO5
    c. Overleg specialisaties
3. Functiedifferentiatie: update dossier hoofdverpleegkundigen (zie bijlage)
4. Dossier en voorstel brief cultuursensitive zorg
5. Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen
    a. Evidence based nursing
6. Varia

Verloop:

1. Goedkeuring en opvolging van het verslag van 7 oktober 2015

Het verslag van 7 oktober wordt overlopen.

- Iemand vraagt om meer aandacht te schenken voor een duidelijk en nauwkeurig taalgebruik en om eenduidige terminologie te gebruiken; en dit zowel binnen de vergadering als in de verslaggeving. Welke zijn bijvoorbeeld de inhoud en betekenissen van termen als 'basisverpleegkundige' en 'werkgever'?
- Schrijfwijze IFIQ => IFIC.

Het verslag van de vergadering van 7 oktober wordt goedgekeurd.

2. Stand van zaken: Opleiding verpleegkunde

a. Taskforce Bachelor opleiding

De vertegenwoordigers van de Nederlandstalige Kamer binnen de Task-Force brengen verslag over de vergadering van de Task-Force van 30 oktober 2015.

Er is een engagement vanuit het onderwijs (Vhlora) en het werkveld om gebruik makend van wat reeds op tafel ligt, de conceptnota samen verder uit te werken om te komen tot een vernieuwde vierjarige opleiding. Vier subwerkgroepen werden daartoe opgericht: met name omtrent de contractstage, het curriculum van de vierjarige opleiding, de brugopleidingen en de doorstroom naar de masteropleiding.

Volgens de Task-Force liggen de wenselijke klemtonen bij:

- de doelstelling om generieke verpleegkundigen op bachelor-niveau te vormen
- aandacht voor continuïteit op de werkvloer tijdens de contractstage;
- de mogelijkheid creëren opdat de contractstage kan binnen elk van de 7 domeinen;
- de mogelijkheid voorzien dat deze domeinen ook in aanmerking komen gedurende de eerste jaren in de opleiding;
- het versterken van de begeleiding van de student tijdens de stage om een kwalitatief en hoogwaardig leerklimaat te garanderen.
- De aard van de vergoeding tijdens de contractstage, is nog niet uitgeklaard. Het idee van een beursstudent werd vooropgesteld.

Hierop volgt een discussie over de samenstelling van de werkgroepen binnen Vlhora. De bedenking wordt gemaakt dat aan de AUVB geen duidelijke vraag gesteld werd om deel te nemen aan deze subwerkgroepen. Nochtans vertegenwoordigt de AUVB het brede werkveld, inclusief de

specialiteiten. De aanwezigen verwoorden dat het 'Werkveld' een ruimer begrip is en meer omvattend is dan de 'Werkgevers'.
De aanwezigen op de Nederlandstalige Kamer van de AUVB uiten de verwachting dat afgevaardigden van de AUVB actief participeren in elke subwerkgroep.
Wouter zal via een mailing de vraag stellen aan de leden van de Nederlandstalige Kamer wie deel wenst te nemen aan welke subwerkgroep. Tezelfdertijd wordt een officiële vraag gesteld aan de voorzitters van de subwerkgroepen om de Nederlandstalige Kamer van de AUVB te vertegenwoordigen.

b. Opleiding HBO5

De Task-Force buigt zich enkel over de Bacheloropleiding en neemt geen stellingen in over de HBO5 opleiding.
Hoe zien we als AUVB een afgestudeerde HBO5 functioneren in de toekomst. Welke zijn hun competenties en hoe onderscheiden ze zich ten opzichte van de bachelor verpleegkundigen? De discussie bij de HBO5 opleiding is met andere woorden tweeledig:

- In welke mate zullen de afgestudeerden op HBO-5 niveau een titel als verpleegkundige kunnen dragen. Op dat moment blijven er twee niveaus van opleiding verpleegkunde bestaan met twee te onderscheiden profielen verpleegkunde.
- Kan de opleiding HBO-5 zodanig worden georganiseerd dat er kan beantwoord worden aan de Europese richtlijnen.

Momenteel opteren de onderwijsinstellingen om zowel te beantwoorden aan de Europese richtlijnen als om een titel als 'verpleegkundige' te behouden. Om dit te bereiken wordt er door de HBO5 onderwijsinstellingen op diverse niveaus gelobbied. De politieke partijen wensen zich hierover voorlopig niet uit te spreken en een inhoudelijke discussie over de HBO5 wordt daardoor niet gevoerd.
Er wordt geopperd om een voorstel van een profiel voor HBO5 afgestudeerden op te maken met aandacht voor differentiatie.

c. Overleg specialisaties

De aanwezige leden overlopen en bespreken de problematiek van de specialisaties en de gevolgen van enerzijds de vernieuwde opleiding voor de generieke bachelor verpleegkunde en anderzijds van het inkantelen van de banaba's binnen de vierjarige generieke opleiding.

- Er ontstaat een breder spanningsveld: competenties versus ervaring
- Duur van de opleiding verhoogt-welke zijn hiervan de gevolgen voor het werkveld en de instroom/doorstroom?
- Problematiek van het curriculum van de nieuwe Bachelor-opleiding? Wat ontbreekt en wat is ballast in functie van de specialisaties?
- Postgraduaten dienen verdieping en verbreding aan te bieden.
- Voordeel van een postgraduaat is het gradueel karakter en groeipotentieel in de opleiding
- Wat is optimaal om een postgraduaatsopleiding te starten: na enkele jaren werkervaring versus onmiddellijk na de bachelor-opleiding? Er is immers ook een termijn nodig om de nodige competenties te verwerven

- Extra noden opdat verpleegkundigen zich verder kunnen bekwamen zijn minstens:
    - accreditatie
    - Certificatie
    - Controle vanuit Europa

3. <u>Functiedifferentiatie:</u>

a. <u>Dossier hoofdverpleegkundigen</u>

Mevr. A. Schoonis vraagt een update van het dossier hoofdverpleegkundigen. Een bundel met betrekking tot de hoofverpleegkundige is eerder besproken en goedgekeurd in 2012 door de Vlaamse verpleegunie. Dit oude dossier functiedifferentiatie wordt kort overlopen. "In de werkgroep functiedifferentiatie van de FRV zijn vertegenwoordigers van IFIC komen zeggen dat ze bezig zijn met een model van functiedifferentiatie en -classificatie uit te rollen" De thema's die aan bod komen blijven dezelfde als jaren voorheen.

Mevr. Schoonis houdt een pleidooi om dit dossier terug voor te dragen aan IFIC. Bovendien wordt gevraagd of de Raad van Bestuur achter dit dossier kan blijven staan. Deze vraag wordt ondersteund vanuit de Nederlandstalige kamer. Bovendien wordt voorgesteld om aan minister De Block te laten weten dat we de hoofdverpleegkundigen niet wensen te vergeten en dat we als Nederlandstalige kamer wensen te ijveren voor een specifiek KB en verloning over de hoofdverpleegkundige.

b. <u>Werkgroep functiedifferentiatie FRV</u>

Mevr. Decoene moest zich verontschuldigen voor de laatste vergadering van deze werkgroep. Het blijkt dat Wallonië en Vlaanderen qua visie nog steeds verschillen en dat er nog een ganse weg dient ingehaald te worden. Wat betreft het beschrijven van functiedifferentiatie vertrekt men In Wallonië vanuit de opleiding en niet zozeer vanuit de competenties van de verpleegkundigen. Op de oproep om de bestaande profielendoor te sturen werd er positief gereageerd. Er werden vooral voorbeelden van profielen doorgestuurd vanuit Vlaanderen. Vanuit Wallonië daarentegen was dit veel minder.

4. <u>Dossier en voorstel brief cultuursensitive zorg</u>

De NVKVV vraagt de goedkeuring om een brief met betrekking tot cultuursensitieve zorg met de ondersteuning van de AUVB – Nederlandstalige kamer te versturen naar de ministers Vandeurzen en Crevits. Vanuit de aanwezige leden komt echter een bedenking en wordt er gevraagd om dit thema te bespreken binnen de Raad van Bestuur van de AUVB.

- Het feit dat de specifieke aandacht voor het multiculturele karakter als thema te belangrijk is om het alleen via deze brief op zich, aan bod te laten komen. Het zal in de toekomst een uitdaging zijn voor elke zorgverstrekker en daarom dient hierover in overleg gegaan te worden met het onderwijs om het zeker aan bod te laten komen binnen de basisopleiding zodat het thema in het algemeen leerplan wordt geïntegreerd.
- Het principieel versturen van een brief aan de minister onder dubbel logo NVKVV-AUVB geeft volgens een aanwezige beroepsvereniging, de schijn weer, dat dit ten gronde aan

bod is gekomen en gedragen is door alle beroepsverenigingen. Dit is niet vanzelfsprekend en vergt een meer grondige discussie binnen de Raad van bestuur.

5. Terugkoppeling vergaderingen, raden en werkgroepen

Evidence based nursing: wordt uitgesteld naar een volgende vergadering

6. Varia

Vanuit de VBZV wordt aangehaald dat de thuisverpleegkundigen een besparing van 10.4 miljoen euro moeten realiseren in 2016. De sector thuisverpleging is hiermee niet akkoord, maar moet toch concrete voorstellen uitwerken.

Verslaggeving: W. Decat